



گزارش وضعیت بهره‌وری ایران

روز بهره‌وری 1399

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

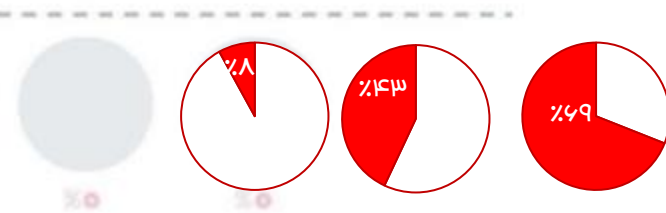
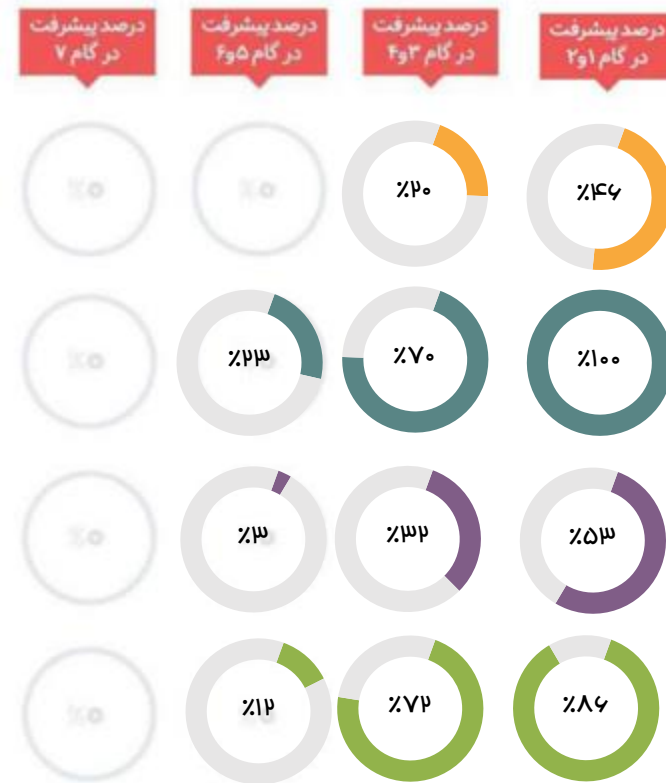


عملکرد اجرای ماده ۵ قانون برنامه ششم در دستگاه های اجرایی



مهلت انجام	دستاوردهای مورد انتظار	محتوا	گام‌های راهنما
دیماه ۱۳۹۷	تشکیل کمیته بهره‌وری و کارگروه‌های کارشناسی (کاربرگ الف)	نهاد سازی برای ارتقای بهره‌وری	گام ۱
اسفندماه ۱۳۹۷	گزارش عملکرد بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی (کاربرگ ج)	شناسایی کانال‌های تاثیر گذاری دستگاه بر بهره‌وری ملی ارایه گزارش ارزیابی عملکرد ارتقای بهره‌وری	گام ۲
نیمه اردیبهشت ۱۳۹۸	تعیین اهداف و مسئولیت‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی (کاربرگ ب و د)	اولویت‌بندی زیربخش‌های اقتصادی تحت تولى و حوزه‌های فعالیت دستگاه‌های اجرایی برای بهبود بهره‌وری تعیین مسئولیت‌ها و اهداف بهره‌وری واحدهای تابعه دستگاه اصلی در ارتقای بهره‌وری بخش/دستگاه	گام ۳ و ۴
شهریور ماه ۱۳۹۸	برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی	تبیین مسائل بهره‌وری یافتن عوامل موثر بر بهره‌وری تدوین اولویت‌بندی راهکارها/ سیاست‌های بهبود عوامل موثر بر بهره‌وری تدوین برنامه‌های ارتقای بهره‌وری دستگاه‌های اجرایی	گام ۵ و ۶
به صورت سالانه بعد از تصویب برنامه‌ها خرداد ماه هر سال	تهیه برنامه‌های عملیاتی عملیاتی شدن برنامه‌های ارتقای بهره‌وری معرفی دستگاه‌های موفق	اجرای راهکارها به صورت گام به گام	گام ۷ تا ۱۰

نمای کلی عملکرد دستگاه‌های اجرایی در استقرار چرخه بهره‌وری



امور عمومی و فراپخش
اقتصادی-تولیدی
اجتماعی-فرهنگی
زیربنایی-انرژی

۲۳%

درصد پیشرفت کلی
دستگاه‌های اجرایی

۳۱%
۱۶%
۳۶%
۱۴%

سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی
جمهوری اسلامی ایران



ردیف	دستگاه‌های پیشرو در گام ۵ (شناسایی مسائل)	دستگاه‌های پیشرو در گام ۶ (تدوین اقدامات اساسی/برنامه- های اجرایی)
۱	وزارت جهاد کشاورزی	وزارت جهاد کشاورزی
۲	وزارت نفت	-
۳	وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی	-
۴	وزارت نیرو	-
۵	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	-
۶	وزارت آموزش و پرورش	-
۷	وزارت صنعت	-
۸	وزارت راه و شهرسازی	-

- تاکنون از مجموع ۳۴ دستگاه ملی، ۲۹ دستگاه اجرایی (معادل ۸۵ درصد با طی کردن گام اول (تشکیل و تقویت کمیته‌های بهره‌وری و تشکیل کارگروه کارشناسی) عملیاتی نمودن بند الف ماده ۵ قانون برنامه ششم را آغاز کرده‌اند.
- از مجموع ۲۹ دستگاه ملی که مشمول اجرای گام‌های ۳ و ۴ بوده‌اند، در مجموع ۱۸ دستگاه (معادل ۶۲ درصد) در مرحله اجرا و یا اتمام گام‌های ۳ و ۴ بوده‌اند.
- با توجه به جدیدترین مستندات دریافتی، ۸ دستگاه از ۳۴ دستگاه ملی گزارش‌های مسئله شناسی (گام ۵) خود (در سطوح مختلف کیفیت) را برای سازمان ملی بهره‌وری ایران ارسال نموده‌اند.
- میزان پیشرفت کلی استقرار چرخه بهره‌وری در کلیه دستگاه‌های اجرایی معادل ۲۲ درصد بوده است.
- وزارت جهاد کشاورزی به عنوان دستگاه پیشرو در استقرار چرخه بهره‌وری، ۴۵ درصد پیشرفت کلی داشته است.

پیشرفت پروژه استقرار چرخه بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی					گروه	نام دستگاه اجرایی	ردیف
درصد پیشرفت کلی	درصد پیشرفت گام ۷ تا ۱۰	درصد پیشرفت در گام ۵ و ۶	درصد پیشرفت در گام ۳ و ۴	درصد پیشرفت در گام ۱ و ۲			
۱۳٪	۰٪	۰٪	عدم مصداق	۵۰٪	۱	وزارت امور اقتصادی و دارایی	فرابخشی
۱۳٪	۰٪	۰٪	عدم مصداق	۵۰٪	۱	سازمان برنامه و بودجه کشور	
۱۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۵۰٪	۱	وزارت کشور	
۱۰٪	۰٪	۰٪	عدم مصداق	۵۰٪	۱	وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	
۱۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۵۰٪	۱	سازمان حفاظت محیط زیست	
۰٪	۰٪	۰٪	عدم مصداق	۰٪	۱	بانک مرکزی ج.ا.ی	
۱۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۵۰٪	۱	جمهور	
۱۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۵۰٪	۱	سازمان ملی استاندارد	
۱۶٪	۰٪	۰٪	عدم مصداق	۶۵٪	۱	سازمان اداری و استخدامی کشور	

پیشرفت پروژه استقرار چرخه بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی					گروه	نام دستگاه اجرایی	ردیف	اقتصادی - تولیدی
درصد پیشرفت کلی	درصد پیشرفت گام ۷ تا ۱۰	درصد پیشرفت در گام ۵ و ۶	درصد پیشرفت در گام ۳ و ۴	درصد پیشرفت در گام ۱ و ۲				
۴۵٪	۰٪	۵۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۲	وزارت جهاد کشاورزی	۱۰	
۳۸٪	۰٪	۲۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۲	وزارت صنعت، معدن و تجارت	۱۱	
۲۹٪	۰٪	۲۰٪	۲۵٪	۱۰۰٪	۲	سازمان میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری	۱۲	
۳۳٪	۰٪	۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۲	وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح	۱۳	

پیشرفت پروژه استقرار چرخه بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی					گروه	نام دستگاه اجرایی	ردیف	اجتماعی-فرهنگی
درصد پیشرفت کلی	درصد پیشرفت گام ۷ تا ۱۰	درصد پیشرفت در گام ۶ و ۵	درصد پیشرفت در گام ۳ و ۴	درصد پیشرفت در گام ۱ و ۲				
۴۰٪	۰٪	۳۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۳	وزارت آموزش و پرورش	۱۴	
۲۱٪	۰٪	۰٪	۵۰٪	۶۵٪	۳	وزارت ورزش و جوانان	۱۵	
۳۱٪	۰٪	۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪	۳	وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	۱۶	
۲۳٪	۰٪	۰٪	۲۰٪	۱۰۰٪	۳	وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	۱۷	
۱۳٪	۰٪	۰٪	۰٪	۶۵٪	۳	وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	۱۸	
۱۹٪	۰٪	۰٪	۶۰٪	۵۰٪	۳	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۱۹	
۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۳	سازمان تبلیغات اسلامی	۲۰	
۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۳	سازمان صدا و سیما	۲۱	
۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۳	کمیته امداد امام خمینی	۲۲	

پیشرفت پروژه استقرار چرخه بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی					گروه	نام دستگاه اجرایی	ردیف	زیربنایی - انرژی
درصد پیشرفت کلی	درصد پیشرفت گام ۷ تا ۱۰	درصد پیشرفت در گام ۵ و ۶	درصد پیشرفت در گام ۳ و ۴	درصد پیشرفت در گام ۱ و ۲				
۳۸٪	۰٪	۲۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۴	وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	۲۳	
۳۸٪	۰٪	۲۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۴	وزارت نفت	۲۴	
۳۸٪	۰٪	۲۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۴	وزارت نیرو	۲۵	
۳۳٪	۰٪	۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۴	سازمان انرژی اتمی	۲۶	
۱۳٪	۰٪	۰٪	۲۰٪	۵۰٪	۴	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۲۷	
۲۶٪	۰٪	۱۰٪	۷۰٪	۶۵٪	۴	وزارت راه و شهرسازی	۲۸	

پیشرفت پروژه استقرار چرخه بهره‌وری در دستگاه‌های اجرایی					گروه	نام دستگاه اجرایی	ردیف	امور عمومی
درصد پیشرفت کلی	درصد پیشرفت گام ۷ تا ۱۰	درصد پیشرفت در گام ۶ و ۵	درصد پیشرفت در گام ۳ و ۴	درصد پیشرفت در گام ۱ و ۲				
۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۵	وزارت اطلاعات	۲۹	
۲۶٪	۰٪	۰٪	۸۵٪	۶۵٪	۵	وزارت دادگستری	۳۰	
۶٪	۰٪	۰٪	۰٪	۳۰٪	۵	وزارت امور خارجه	۳۱	
۳۱٪	۰٪	۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪	۵	سازمان پزشکی قانونی کشور	۳۲	
۳۳٪	۰٪	۰٪	۸۵٪	۱۰۰٪	۵	سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی و تربیتی کشور	۳۳	
۱۰٪	۰٪	۰٪	۰٪	۵۰٪	۵	سازمان ثبت اسناد و املاک کشور	۳۴	

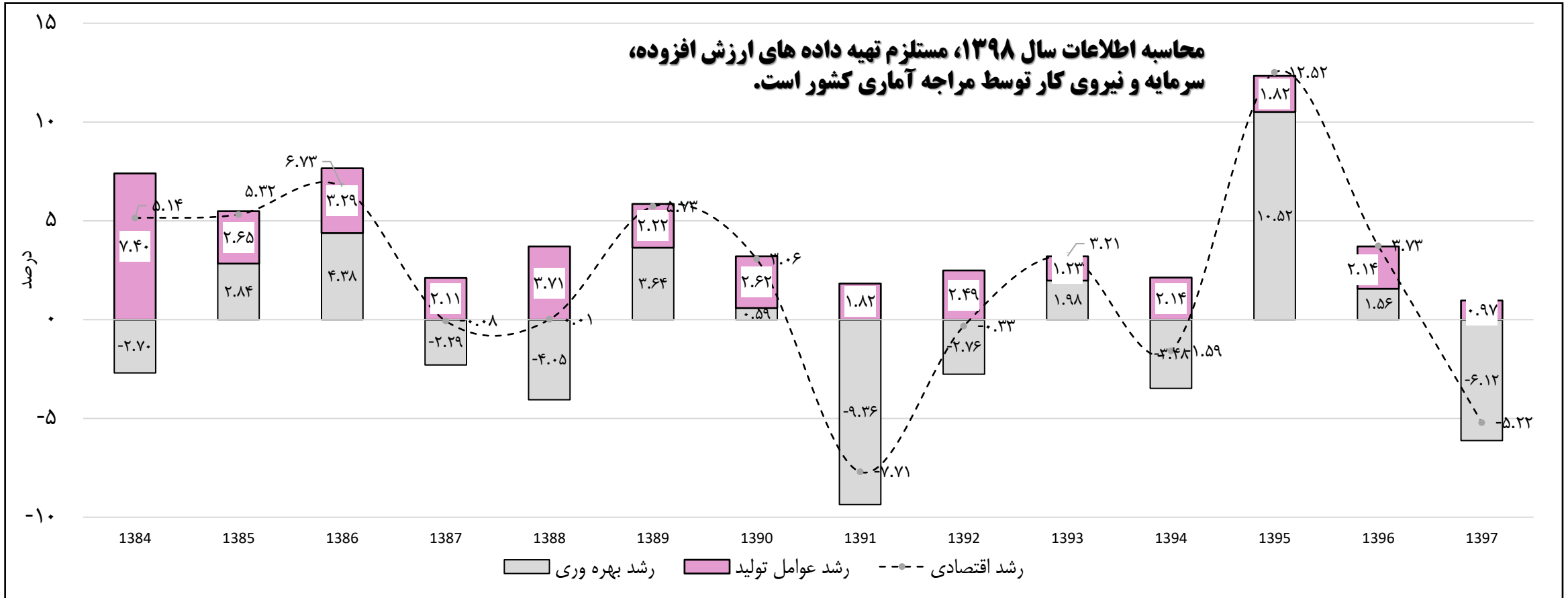


وضعیت بهره‌وری اقتصاد کشور (۱۳۷۵-۱۳۹۷)

۲

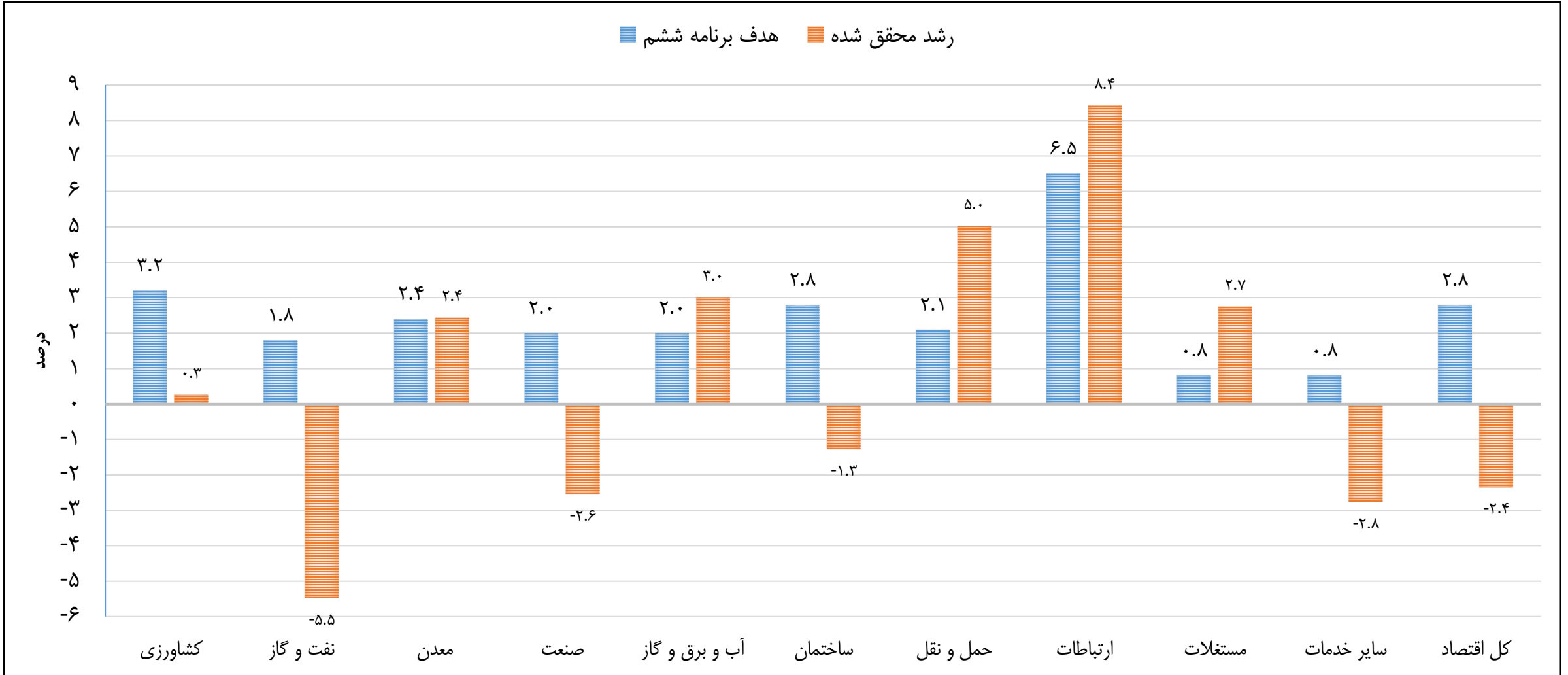
- سهم عوامل مختلف در رشد تولید ناخالص داخلی
- سهم بهره‌وری در رشد تولید ناخالص داخلی طی برنامه‌های توسعه کشور
- شاخص بهره‌وری کل عوامل تولید بر اساس پایه 1390
- مقایسه متوسط نرخ رشد سالیانه شاخص‌های اقتصادی فعالیت‌ها

سهم سالانه بهره‌وری و عوامل تولید از رشد اقتصادی

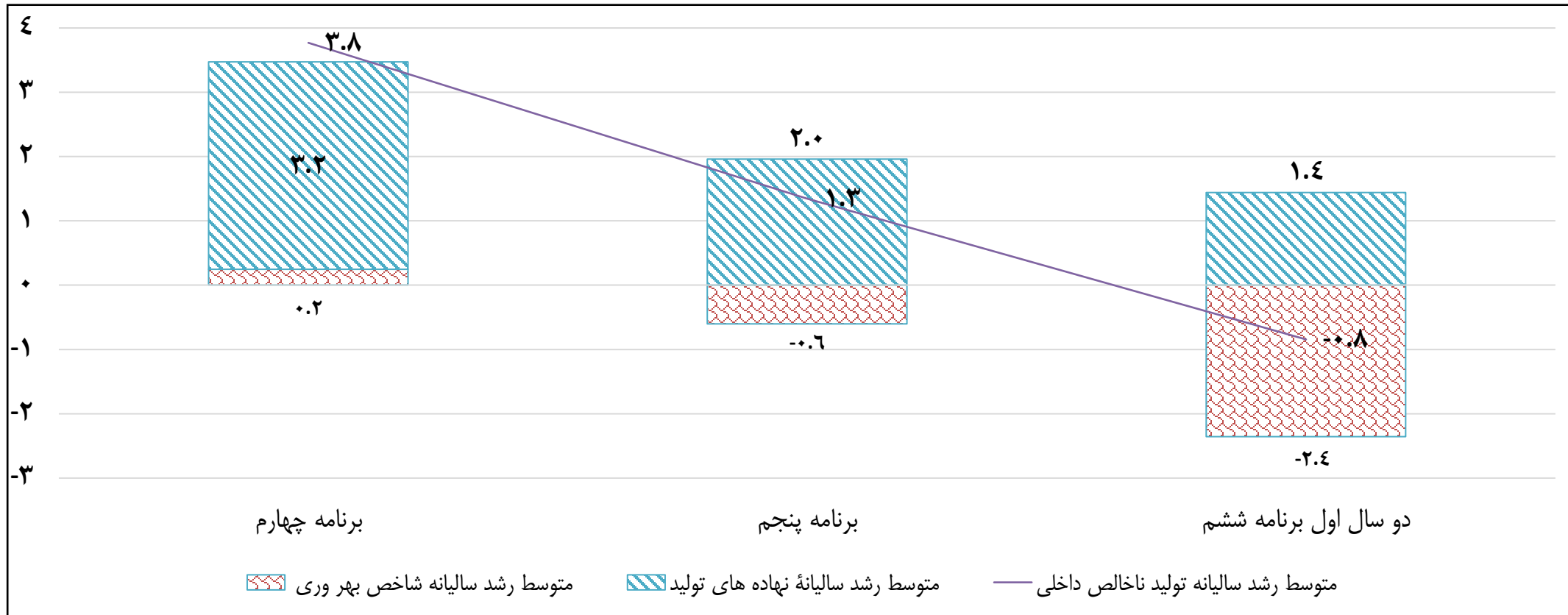


در این دوره عمده رشد اقتصادی کشور از محل افزایش عوامل تولید بوده که گویای نهاده محوری و عدم توجه به اصلاح ساختارها و نهادها و ارتقاء کیفیت عوامل تولیدی به منظور ارتقاء بهره‌وری است.

مقایسه رشد سالیانه بهره‌وری در برنامه ششم توسعه و اهداف تعیین شده برای هر بخش



سهم بهره‌وری در رشد تولید ناخالص داخلی طی برنامه‌های توسعه کشور



در برنامه ششم توسعه نیز هدف‌گذاری ۳۵ درصدی برای رشد بهره‌وری تعیین شده اما عملکرد برنامه در دو سال اول مانند برنامه ششم نشان دهنده رشد منفی بهره‌وری و تاثیر کاهنده آن بر رشد اقتصادی بوده است.



وضعیت بهره‌وری اقتصاد کلان ایران در افق بلند مدت

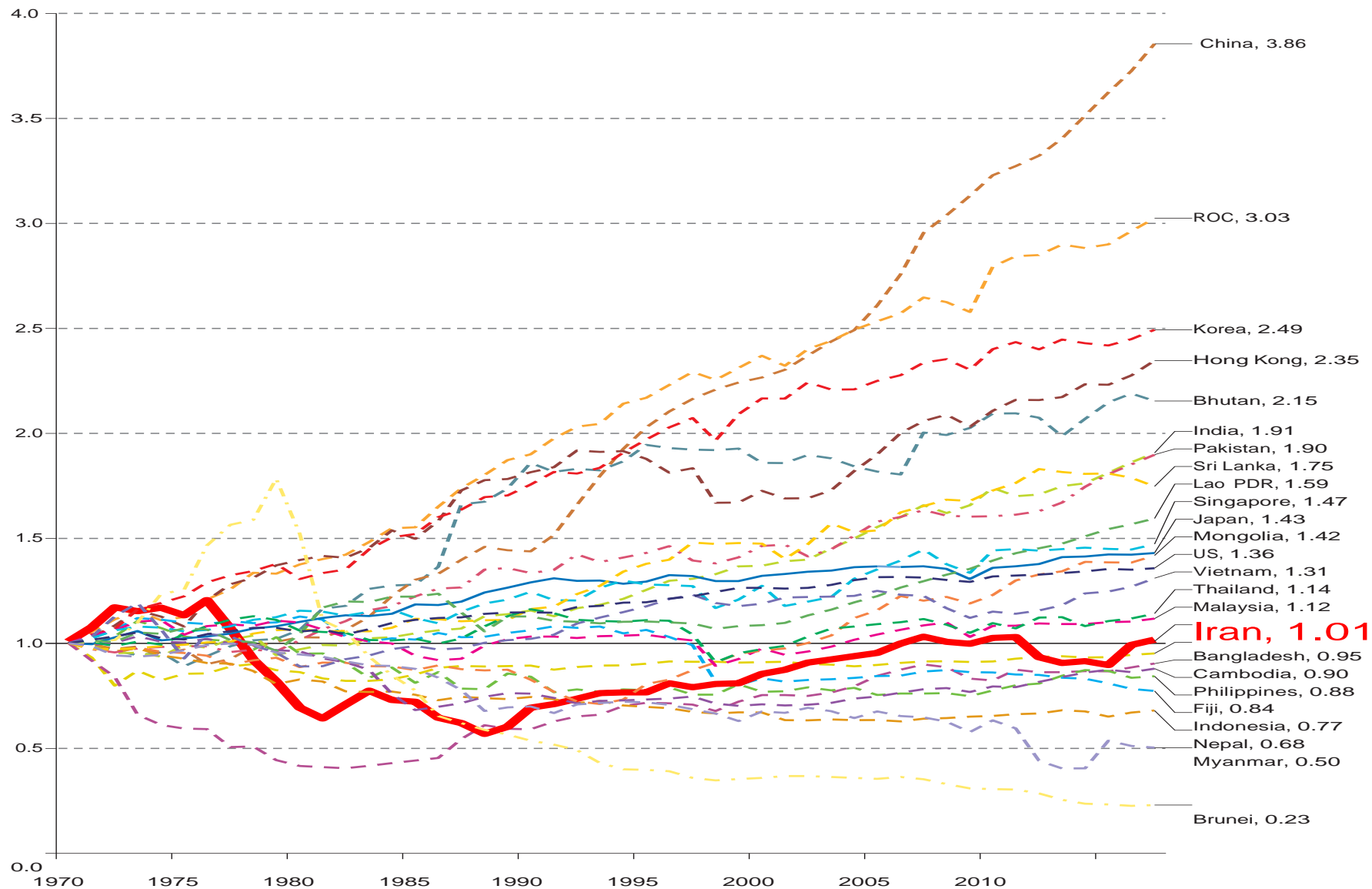
با استفاده از اطلاعات سالنامه بهره‌وری
سازمان بهره‌وری آسیایی

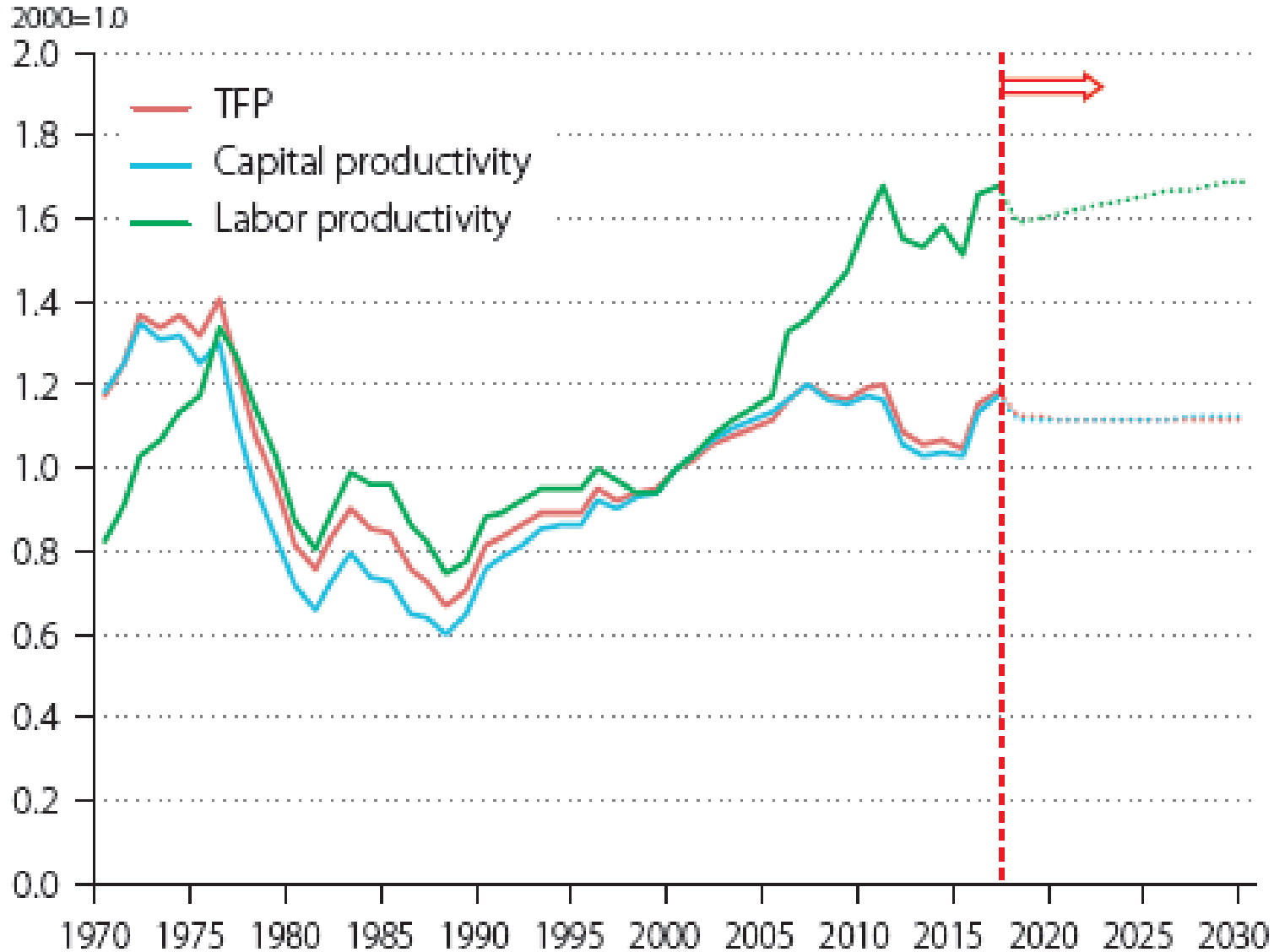
۳



شاخص TFP در افق بلند مدت (۱۹۷۰ تا ۲۰۱۷)

گزارش وضعیت بهره‌وری ایران نظام اداری – بخش‌های اقتصادی

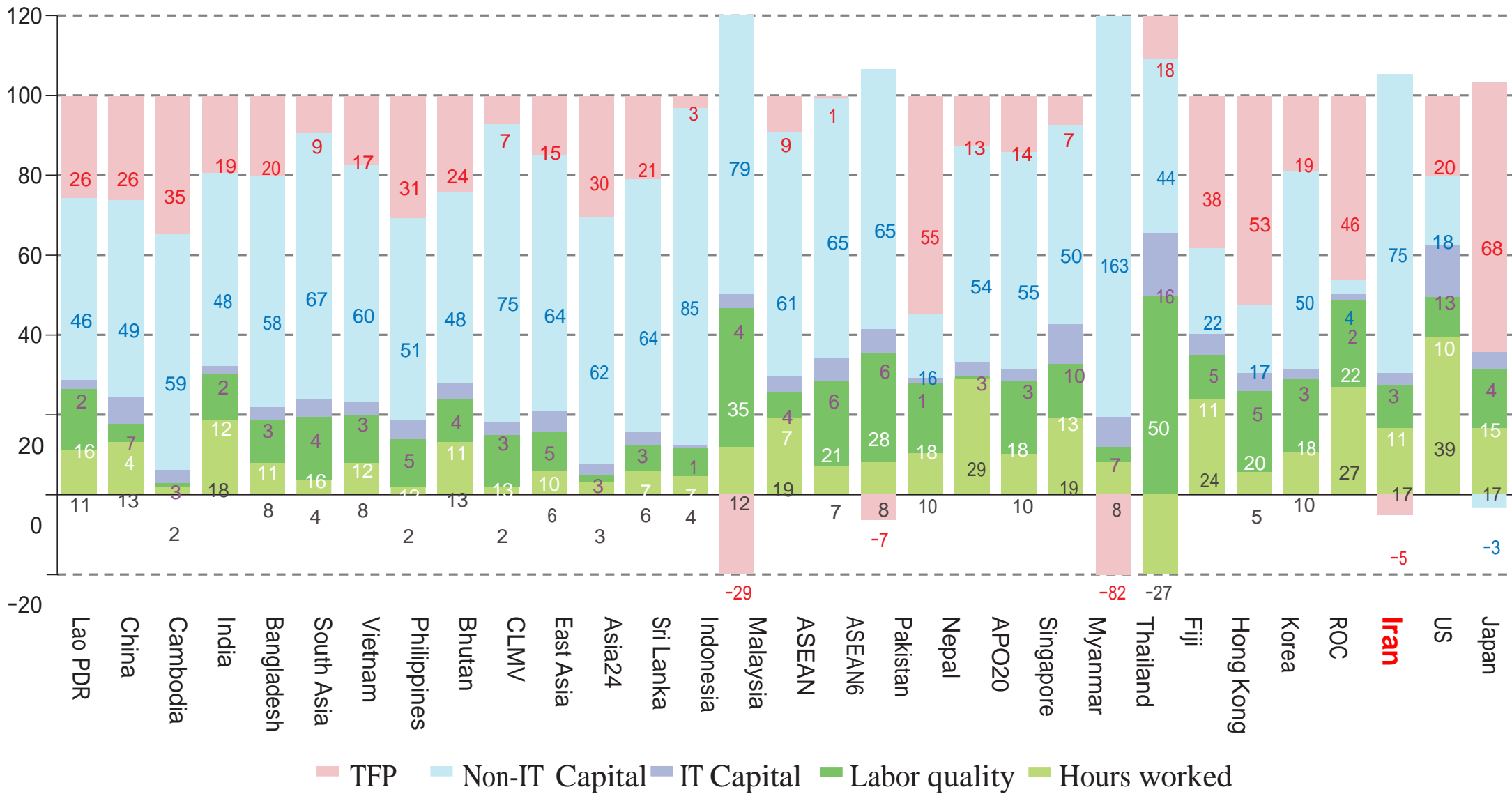






سهم عوامل از رشد اقتصادی (۲۰۱۰ تا ۲۰۱۷) کشورهای آسیایی

گزارش وضعیت بهره‌وری ایران نظام اداری - بخش‌های اقتصادی





برنامه های پیش رو

۴

بخش چهارم

۱

دستورالعمل تدوین برنامه عملیاتی ارتقای بهره‌وری (با رویکرد مسئله محور)
شامل معرفی روشهای نوآوری نظام یافته TRIZ
از جمله روش تحلیل تضاد ریشه‌ای (RCA+)

۲

پیگیری تحقق بند (د) تبصره (21) قانون بودجه سال 1399 کل کشور

۳

تحقق منویات رهبر معظم انقلاب (مد ظله العالی) مبنی بر جهش تولید از طریق
طرح بهره‌وری در خدمت جهش تولید

بند (د) تبصره (۲۱) (قانون بودجه سال ۱۳۹۹ کل کشور)

د- به منظور ارتقای بهره‌وری در دستگاههای اجرائی و دستیابی به اهداف و انجام برنامه‌های پیش‌بینی‌شده در مواد (۳) و (۵) قانون برنامه ششم توسعه:

۱- دستگاههای اجرائی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری موظفند تا پایان خردادماه سال ۱۳۹۹ برنامه‌های عملیاتی خود برای استقرار چرخه مدیریت و ارتقای شاخصهای بهره‌وری در ستاد و واحدهای تابعه خود را به سازمانهای برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور (سازمان ملی بهره‌وری ایران) ارائه کنند. دستگاههای اجرائی مکلفند در موافقتنامه‌های متبادله با سازمان برنامه و بودجه کشور، اعتبارات لازم این موضوع را در برنامه‌ای با عنوان «ارتقای بهره‌وری» پیش‌بینی نمایند. تخصیص اعتبار سه‌ماهه این برنامه منوط به ارسال گزارش عملکرد از سوی دستگاهها به سازمان ملی بهره‌وری ایران و سازمان برنامه و بودجه کشور و تأیید عملکرد از سوی سازمان ملی بهره‌وری ایران است.

۲- کلیه شرکتهای دولتی و شرکتهای و دستگاههایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت، شرکتهای دولتی تابعه وزارت نفت، شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، سازمان بنادر و دریانوردی، سازمان صداوسیما، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران و وزارت جهاد کشاورزی موظفند برای ارتقای بهره‌وری سرمایه، نیروی کار و سایر عوامل تولید و تحقق اهداف پیش‌بینی‌شده متناسب با جدول (۲) ماده (۳) قانون برنامه ششم توسعه، اعتبارات مورد نیاز اجرای برنامه‌های ارتقای بهره‌وری را به صورت مستقل پیش‌بینی و در قالب بودجه سالانه به تصویب مجامع عمومی و یا سایر مراجع قانونی ذی‌ربط برسانند و گزارش آن را تا پایان خردادماه سال ۱۳۹۹ به سازمانهای برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور (سازمان ملی بهره‌وری ایران) ارائه کنند. سازمان برنامه و بودجه کشور و سازمان ملی بهره‌وری ایران موظفند بر تحقق این بند و اهداف و شاخصهای پیش‌بینی‌شده نظارت نموده و گزارش اقدامات انجام‌یافته را برای شش‌ماهه اول و دوم به هیأت وزیران ارائه نمایند. پرداخت هرگونه پاداش سالانه به اعضای هیأت‌مدیره و مدیران این شرکتهای با رعایت ماده (۸۴) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) صرفاً بر اساس شاخصهای بهره‌وری و تأیید سازمانهای برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور قابل اقدام است.

۳- سازمانهای برنامه و بودجه کشور و اداری و استخدامی کشور موظفند نسبت به تقویت نظام مدیریت بهره‌وری کشور در راستای تحقق اهداف پیش‌بینی‌شده در قانون برنامه ششم توسعه و نهادینه‌کردن موضوع بهره‌وری در نظام اجرائی و اقتصادی کشور اقدام نمایند.

