



کمیته مستند سازی

بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری

اعضای شورای معاونان جهت استحضار

واحدهای مجری:

استان مدیرکل/معاون متوسطه/رؤسای ادارات دوره

دوم متوسطه کار دانش/فنی حرفه ای

شهرستان، منطقه، ناحیه، مدیر

واحدهای آموزشی، -----

هماهنگ کننده در استان کمیته مستند سازی

کد: ۱۳/۴۴۰/۹۹/۱۰/۹/۹۰

به: ادارات کل آموزش و پرورش استان ها

باسلام و احترام؛

با عنایت به تأکیدات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و ریاست محترم جمهوری مبنی بر ضرورت مهارت آموزی دانش آموزان؛ پیرو "بخشنامه برنامه توسعه سنواتی آموزش های فنی و حرفه ای و کار دانش" (شماره ۴۱۶۸۱/ ۴۰۰/ مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۰۱) و در راستای اجرای فعالیت (۱-۸): "مدیریت و راهبری خرید خدمات آموزش های عملی و کارگاهی به شیوه برون سپاری شاخه کار دانش" برنامه شماره (۲۴) زیر نظام تأمین و تخصیص منابع مالی سند تحول بنیادین (برنامه ابلاغی سال ۱۳۹۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۴۰/۱۱۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۳۰) و نیز با استناد به جدول شماره (۱۲) ماده (۶۶) برنامه ششم توسعه کشور و تعیین "سهم ۴۷ درصدی آموزش های مهارتی دوره دوم متوسطه برای سال تحصیلی ۱۳۹۹-۴۰۰"، نقش و سهم بسزای برون سپاری در ارتقاء توسعه این آموزش ها با بهره گیری از ظرفیت سایر وزارتخانه ها، سازمان ها و مراکز تولیدی، خدماتی و آموزشی به دلیل ماهیت آموزش های مهارتی، کمبود نیروی انسانی متخصص در برخی از رشته ها و همچنین کمبود فضا، تجهیزات و مواد مصرفی مشهود می باشد. لذا به منظور استمرار مشارکت دستگاه های اجرایی و بنگاه های اقتصادی در توسعه آموزش های مهارتی، "دستورالعمل برون سپاری و توسعه مشارکت آموزش های مهارتی شاخه کار دانش در سال تحصیلی ۱۳۹۹-۴۰۰" با کلیه ضوابط جهت اجرا ابلاغ می گردد. خواهشمند است مفاد بخشنامه شماره ۴۰۰/۱۲۲۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۷ ملاک عمل قرار گیرد. در ضمن خاطرنشان می گردد که کلیه آموزش های طرف های دوم قرارداد برون سپاری مطابق دستورالعمل های ستاد ملی مبارزه با کرونا و وفق قوانین و مقررات و بخشنامه های صادره از آموزش و پرورش مبنی بر تشکیل کلاس های مجازی، حضوری، نیمه حضوری، تراکمی و ترکیبی خواهد بود.

بدیهی است که نمون برگ های قراردادهای برون سپاری بخش های دولتی و خصوصی و جمع آوری اطلاعات برون سپاری پیوست این بخشنامه ملاک عمل می باشد و کلیه نمون برگ های قبلی ملغی خواهد شد.


علیرضا کمرئی
معاون آموزش متوسطه

باسمه تعالی

ضمیمه شماره ۱: نمونه برگ قرارداد با بخش دولتی

شماره:

تاریخ:

قرارداد آموزش های مهارتی شاخه کاردانش به روش برون سپاری

ماده ۱- طرفین قرارداد:

طرف اول: آموزش و پرورش نام نماینده آموزش و پرورش سمت نماینده آموزش و پرورش
با شناسه ملی
طرف دوم: دستگاه اجرایی مرکز / مؤسسه آموزشی به شناسه ملی نام نماینده و سمت
با شناسه ملی

ماده ۲- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از ارائه خدمات آموزش های مهارتی برای تعداد نفر دانش آموز پسر/ دختر شاخه کاردانش در استانداردهای مهارت به شرح جدول زیر:

ردیف	رشته	کدرشته	استاندارد	کد استاندارد

ماده ۳- مدت قرارداد:

مدت قرارداد یک سال تحصیلی از آغاز مهرماه سال تنظیم قرارداد تا پایان شهریورماه سال خواهد بود. (با رعایت ماده ۵۱ قانون محاسبات کشور)

تبصره ۱: تا پایان مدت قرارداد کاهش یا افزایش زمان قرارداد با توافق طرفین امکان پذیر است.

ماده ۴- مبلغ قرارداد:

مبلغ کل قرارداد ریال (به حروف.....) می باشد که با توجه به محتوای هر استاندارد مهارت و به ازای هر نفر ساعت به ترتیب آموزش استانداردهای مهارت و با در نظر گرفتن هزینه ثبت نام ، حق تشریفات آزمون مرحله اول و دوم، صدور گواهینامه و سایر هزینه های قانونی به مبلغ:

۱.
۲.
۳.
۴.

محاسبه و اعلام گردیده است.



تبصره ۲: طرف اول قرارداد می تواند تا ۲۵ درصد نسبت به کاهش یا افزایش میزان حجم قرارداد اقدام نماید.
تبصره ۳: با توجه به اینکه ایاب و ذهاب هنرجویان به محل کارگاه یا آموزشگاه در طول مدت قرارداد به عهده طرف دوم می باشد بنابراین مبلغ ریالی ناشی از این خدمات در برآورد اولیه لحاظ شده است.

ماده ۵- نحوه و شرایط پرداخت:

مبلغ قرارداد به طرف دوم بصورت مرحله ای و در زمان تخصیص اعتبار حداکثر در ۴ مرحله متناسب با میزان ساعات آموزش انجام شده به شرط تأیید مراجع نظارت و گواهی مدیراداره آموزش و پرورش منطقه / ناحیه / شهرستان و یا مدیر کل اداره کل آموزش و پرورش استان پس از کسر کسورات قانونی در وجه حساب تعریف شده ، پرداخت خواهد شد.

ماده ۶- تعهدات و الزامات طرف دوم قرارداد:

۶/۱- ثبت نام به موقع دانش آموزان معرفی شده براساس فرم شماره ۲۴۵ و ۲۴۶ و ارسال گواهی ثبت نام آنان توسط مراکز تحت پوشش به اداره آموزش و پرورش منطقه / ناحیه شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان حداکثر تا یک هفته پس از ثبت نام.

۶/۲- رعایت ضوابط و مقررات آموزشی و پرورشی و موازین اخلاقی در محیط آموزش و همچنین ضمانت حسن رفتار و اخلاق نیروی انسانی .

۶/۳- اعلام گزارش غیبت و وضعیت تحصیلی دانش آموزان و موارد انضباطی آنان توسط مرکز / مؤسسه به اداره آموزش و پرورش منطقه / ناحیه / شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان .

۶/۴- رعایت دقیق استاندارد آموزش های مهارتی و انجام صحیح و بلاانقطاع آموزش های نظری و عملی براساس استاندارد مربوط.

۶/۵- همکاری مستمر و لازم با مربیان مقیم و بازرسان اعزامی آموزش و پرورش.

۶/۶- فرآیند آموزش ، برنامه ریزی و برگزاری آزمون های میان دوره و پایان دوره بر اساس تقویم پیشنهادی طرف اول و تسلیم نتایج آزمون به اداره آموزش و پرورش منطقه / ناحیه / شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان .

۶/۷- آن دسته از دانش آموزانی که جهت مهارت آموزی به مرکز / مؤسسه آموزشی معرفی شده اند چنانچه موفق به کسب حدنصاب قبولی از یک بخش یا هر دو بخش آموزش مهارت نشده اند با معرفی اداره آموزش و پرورش برگزاری آزمون مجدد آن ها حسب مقررات بر عهده طرف دوم است. اگر در مرحله دوم موفق به قبولی در آزمون های مربوطه نشوند مجازند فقط برای یک مرحله با پرداخت هزینه های قانونی در آزمون ها مطابق تقویم طرف دوم شرکت نمایند.

۶/۸- صدور گواهینامه مهارت برای دانش آموزان قبول شده در آزمون ها و ارسال آن به اداره آموزش و پرورش منطقه / ناحیه / شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان .

۶/۹- تأمین نیروی انسانی متخصص و واجد صلاحیت علمی و اخلاقی مورد نیاز در راستای اجرای مفاد قرارداد.

۶/۱۰- تأمین تجهیزات ، امکانات ، مواد مصرفی و محتوای آموزش مورد نیاز دانش آموزان تحت تعلیم مطابق استاندارد مهارت.

۶/۱۱- چنانچه بر اثر عدم رعایت قوانین و مقررات موضوعه ، اصول ایمنی و نکات فنی در محیط کار ، عدم پیش بینی مخاطرات احتمالی و رفع به موقع نواقص کار و عیوب تجهیزات ، صدمات مالی و جانی در حین آموزش به دانش آموزان



وارد شود؛ پرداخت هرگونه خسارات متعلقه قانونی و ناشی از احکام مراجع قضائی به عهده طرف دوم بوده و طرف اول هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۶/۱۲- طرف دوم قرارداد مکلف است در مدت قرارداد ساعات آموزش را به صورت کامل اجرا نماید.

۶/۱۳- طرف دوم قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام موضوع قرارداد به طرف اول معرفی نماید

۶/۱۴- طرف دوم قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد به اشخاص دیگر کلاً و یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) را ندارد
۶/۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت طرف دوم قرارداد می بایست ظرف مدت ۵ روز کاری به طور مکتوب به طرف اول قرارداد اعلام گردد.

۶/۱۶- مبلغ مربوط به حق بیمه بازنشستگی و ... و سایر حقوق نیروهای مورد استفاده در این قرارداد به عهده طرف دوم می باشد. لازم است، مفصلاً حساب مالی را از مراجع قانونی ذیربط دریافت و به طرف اول قرارداد تحویل دهد.
تبصره ۴: ۵ درصد کل مبلغ قرارداد و آخرین قسط آن را پس از اخذ مفصلاً حساب از مراجع قانونی ذیربط به طرف دوم قرارداد مسترد نماید.

۶/۱۷- طرف دوم قرارداد موظف به رعایت ضوابط طرف اول و حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشند.

۶/۱۸- طرف دوم قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی طرف قرارداد در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۶/۱۹- در صورتی که طرف اول قرارداد متوجه تخلف طرف دوم قرارداد شود؛ پرداختی به نیروی انسانی طرف دوم قرارداد را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی حسب مورد انجام خواهد داد و متناسب با آن هزینه های متعلقه طرف دوم قرارداد، کاهش خواهد یافت.

۶/۲۰- مسئولیت انجام امور بیمه ای هنرجویان اعم از بیمه حوادث و مسئولیت مدنی در زمان حضور هنرجویان در کارگاه یا آموزشگاه در زمان آموزش به عهده طرف دوم خواهد بود که طی قرارداد رسمی با یکی از شرکت های معتبر انجام و نسخه ای از آن ضمیمه این قرارداد خواهد شد.

۶/۲۱- مسئولیت جبران خسارات وارده به اشخاص ثالث و همچنین خدمات گیرندگان بر اساس رأی مراجع قضایی بر عهده طرف دوم است.

ماده ۷- تعهدات و الزامات طرف اول قرارداد:

۷/۱- پرداخت مبلغ قرارداد براساس ماده (۵) این قرارداد.

۷/۲- طرف اول قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار و فرد یا افرادی را به عنوان ناظر یا ناظرین خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم به طور مکتوب به طرف دوم قرارداد معرفی می نماید.

۷/۳- طرف اول قرارداد متعهد می شود که اطلاعات لازم مرتبط با مفاد قرارداد را جهت انجام خدمات در اختیار طرف دوم قرار داد قرار دهد.

۷/۴- طرف اول قرارداد متعهد می گردد برای فسخ قرارداد حداقل یک ماه قبل از فسخ، موضوع را به طور مکتوب به طرف دوم قرارداد اطلاع دهد.



۷/۵- دریافت رضایت نامه کتبی ولی قانونی دانش آموز در مورد حضور مرتب فرزندش در مرکز / مؤسسه آموزشی موضوع این قرارداد بر عهده طرف اول خواهد بود.

۷/۶- تعیین معیارها براساس استانداردهای آموزشی و نحوه نظارت بر کیفیت و میزان ارائه خدمات و احصاء نتایج مورد انتظار از طرف دوم قرارداد در صلاحیت طرف اول قرارداد می باشد.

ماده ۸- نظارت :

۸/۱- نظارت بر حسن اجرای تعهدات طرف دوم قرارداد بر عهده ناظر تعیین شده از سوی طرف اول قرارداد می باشد که در صورت هرگونه تغییر در نظارت از سوی طرف اول قرارداد ، به طور مکتوب به طرف دوم ابلاغ خواهد شد.

۸/۲- کلیه پرداخت ها ی موضوع بند (۱) ماده (۷) به طرف دوم قرارداد با تأیید ناظر/ ناظرین صورت می گیرد.

ماده ۹- سایر شرایط :

۹/۱- به کارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان از جمله : خرید خدمت در آموزش و پرورش در راستای اجرای این قرارداد ممنوع است و این قرارداد هیچ گونه تعهد استخدامی برای آموزش و پرورش ایجاد نخواهد کرد.

۹/۲- چنانچه در حین اجرای قرارداد حوادث غیر مترقبه از قبیل مصادیق پیش بینی نشده به گونه ای که حوادث مزبور ناشی از عمل و یا ترک عمل طرفین نباشد و رفع آن ها نیز خارج از حیطه اختیار و قدرت طرفین باشد ، در این صورت عدم انجام تعهدات ، نقض قرارداد تلقی نخواهد شد و قرارداد به قوت خود باقی خواهد ماند و مدت تأخیر به مدت قرار داد اضافه می شود و طرفین حق مطالبه هیچ گونه خسارتی را برای این مدت نخواهد داشت.

۹/۳- سایر شرایط و مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده است ؛ تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به قرارداد و قوانین جاری مملکتی می باشد و برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۰- فسخ قرارداد :

۱۰/۱- در صورتی که طرف اول قرارداد تشخیص دهد که طرف دوم موضوع قرارداد هریک از تعهدات را انجام نداده یا به شخص ثالثی واگذار نموده و یا در انجام تعهدات قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز زند بایستی جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه ضمن اعلام کتبی به طرف دوم و اخذ دفاعیات حداکثر تا ۱۰ روزکاری نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی طرف دوم قرارداد دیگری اقدام نماید.

۱۰/۲- در صورت فسخ قرارداد ، محاسبه دستمزد طرف دوم قرارداد با توجه به تعداد روزهای ارائه خدمات مفید در رابطه با موضوع این قرارداد می باشد و طرف دوم قرارداد موظف به جبران خسارت وارده خواهد بود.

ماده ۱۱- حل اختلاف :

۱۱/۱- در صورتی که اختلافی بین طرف اول و طرف دوم قرارداد به وجود آید ، اعم از اینکه مربوط به اجرای مفاد قرارداد یا مربوط به تفسیر و تعبیر هریک از مواد قرارداد و شرایط عمومی قراردادها و سایر اسناد و مدارک پیوست قرارداد باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند ؛ موضوع از طریق مراجع ذیصلاح قانونی حل و فصل خواهد شد.

۱۱/۲- طرفین ملزم می باشند که تا حل اختلاف، تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارند ، اجرا نمایند.

ماده ۱۲- نشانی طرفین قرارداد :



نشانی طرف اول قرارداد و محل انعقاد قرارداد

نشانی طرف دوم قرارداد و محل انعقاد قرارداد

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین است . لذا مکاتبات رسمی و مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود و در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف ۴۸ ساعت یک دیگر را به طور مکتوب مطلع نمایند . در غیر این صورت نامه ها، ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود.

ماده ۱۳- نسخ قرارداد:

این قرارداد در دو نسخه مشتمل بر ۱۳ ماده، ۳۷ بند و ۴ تبصره تنظیم و ۲ نسخه و هر نسخه حکم واحد و اعتبار قانونی دارد و بین طرفین مبادله گردید، یک نسخه از آن به طرف اول و نسخه دیگر به طرف دوم تسلیم خواهد شد.

نام و نام خانوادگی طرف دوم:

امضاء و مهر

نام و نام خانوادگی:

رئیس آموزش و پرورش منطقه / ناحیه / شهرستان یا

مدیر کل آموزش و پرورش استان

امضاء و مهر



باسمه تعالی

ضمیمه شماره ۲: نمون برگ قرارداد با بخش خصوصی

شماره:

تاریخ:

قرارداد آموزش های مهارتی شاخه کاردانش به روش برون سپاری

ماده ۱- طرفین قرارداد:

کارفرما: آموزش و پرورش نام نماینده آموزش و پرورش سمت با شناسه ملی
پیمانکار: بنگاه اقتصادی / مؤسسه شماره و تاریخ ثبت / بهره برداری نام نماینده
بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد و سمت نماینده (دارای امضاء مجاز و
تعهدآور) شماره اقتصادی با شناسه ملی، شماره و تاریخ صورتجلسه مناقصه شماره و تاریخ
صورتجلسه ترک تشریفات مناقصه که صلاحیت عمومی و تخصصی آن به عنوان پیمانکار واجد
شرایط احراز شده است.

ماده ۲- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از ارائه خدمات آموزش های مهارتی برای تعداد نفر دانش آموز پسر/ دختر شاخه
کاردانش در استانداردهای مهارت به شرح جدول زیر:

ردیف	رشته	گذرشته	استاندارد	کد استاندارد

ماده ۳- مدت قرارداد:

مدت قرارداد یک سال تحصیلی از آغاز مهرماه سال تنظیم قرارداد تا پایان شهریورماه سال خواهد بود.
تبصره ۱: تا پایان مدت قرارداد کاهش یا افزایش زمان قرارداد با توافق طرفین امکان پذیر است.

ماده ۴- مبلغ قرارداد:

مبلغ کل قرارداد ریال (به حروف می باشد که با توجه به محتوای هر استاندارد
مهارت و به ازای هر نفر ساعت به ترتیب آموزش استانداردهای مهارت و با در نظر گرفتن هزینه ثبت نام، حق تشریفات
آزمون مرحله اول و دوم، صدور گواهینامه، کلیه هزینه های عملیاتی و بالاسری و سایر هزینه های قانونی به مبلغ:

۱.
۲.
۳.
۴.



محاسبه و اعلام گردیده است.

تبصره ۱: طرف اول قرارداد می تواند تا ۲۵ درصد نسبت به کاهش یا افزایش میزان حجم قرارداد اقدام نماید.

ماده ۵- نحوه و شرایط پرداخت:

۵/۱- مبلغ قرارداد به طرف دوم بصورت مرحله ای و در زمان تخصیص اعتبار حداکثر در ۴ مرحله متناسب با میزان ساعات آموزش انجام شده به شرط تأیید مرجع نظارت و گواهی مدیراداره آموزش و پرورش منطقه/ ناحیه/ شهرستان و یا مدیر کل اداره کل آموزش و پرورش استان پس از کسر کسورات قانونی در وجه حساب تعریف شده، پرداخت خواهد شد.

۵/۲- در مورد آموزشگاه های آزاد وابسته به سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، ملاک پرداخت مالیات ماده ۱۳۴ قانون مالیات های مستقیم مصوب ۱۳۹۴/۰۴/۳۱ خواهد بود.

۵/۳- تسویه حساب نهایی به شرط ارائه گواهی کسورات قانونی از مراجع ذیصلاح توسط پیمانکار انجام خواهد شد.

۵/۴- مبالغ مربوط به بیمه نیروی انسانی پیمانکار بر عهده شخص پیمانکار می باشد.

۵/۵- در صورت فسخ قرارداد، پیمانکار مستحق دریافت هزینه ها به ازای هرنفر ساعت به میزان عملکرد تازمان فسخ می باشد.

ماده ۶- تعهدات و الزامات پیمانکار:

۶/۱- ثبت نام به موقع دانش آموزان معرفی شده براساس فرم شماره ۲۴۵ و ۲۴۶ و ارسال گواهی ثبت نام آنان به اداره آموزش و پرورش منطقه/ ناحیه/ شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان حداکثر تا یک هفته پس از ثبت نام.

۶/۲- رعایت ضوابط و مقررات آموزشی و پرورشی و موازین اخلاقی در محیط آموزش و همچنین ضمانت حسن رفتار و اخلاق نیروی انسانی.

۶/۳- اعلام گزارش غیبت و وضعیت تحصیلی دانش آموزان و موارد انضباطی آنان توسط مرکز / مؤسسه به اداره آموزش و پرورش منطقه/ ناحیه/ شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان.

۶/۴- رعایت دقیق استاندارد آموزش های مهارتی و انجام صحیح و بلاانقطاع آموزش های نظری و عملی براساس استاندارد مربوط.

۶/۵- همکاری مستمر و لازم با مربیان و بازرسان اعزامی آموزش و پرورش.

۶/۶- هماهنگی با دستگاه متولی استاندارد مهارت و واحد آموزشی معرفی کننده دانش آموز به منظور انجام و پیگیری های لازم در مورد برگزاری آزمون های مهارتی و تسلیم نتایج آزمون به اداره آموزش و پرورش منطقه/ ناحیه/ شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان.

۶/۷- پیگیری لازم در مورد صدور گواهینامه مهارت برای دانش آموزان پذیرفته شده در آزمون و ارسال گواهینامه صادره به اداره آموزش و پرورش منطقه/ ناحیه/ شهرستان یا اداره کل آموزش و پرورش استان.

۶/۸- تأمین نیروی انسانی متخصص و واجد صلاحیت علمی و اخلاقی مورد نیاز در راستای اجرای مفاد قرارداد.

۶/۹- تأمین تجهیزات، امکانات، مواد مصرفی و محتوای آموزش مورد نیاز دانش آموزان تحت تعلیم مطابق استاندارد مهارت.



۶/۱۰- چنانچه بر اثر عدم رعایت قوانین و مقررات موضوعه ، اصول ایمنی و نکات فنی در محیط کار ، عدم پیش بینی مخاطرات احتمالی و رفع به موقع نواقص کار و عیوب تجهیزات ، صدمات مالی و جانی در حین آموزش به دانش آموزان وارد شود؛ پرداخت هرگونه خسارات متعلقه قانونی و ناشی از احکام مراجع قضائی به عهده پیمانکار بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۶/۱۱- آن دسته از دانش آموزانی که جهت مهارت آموزی به بنگاه اقتصادی /مؤسسه معرفی شده اند چنانچه موفق به کسب حدنصاب قبولی از یک بخش یا هر دو بخش آموزش مهارت نشوند با معرفی اداره آموزش و پرورش برگزاری آزمون مجدد آن ها حسب مقررات بر عهده پیمانکار با پرداخت هزینه های آزمون مجدد توسط دانش آموز می باشد.

۶/۱۲- با توجه به اینکه ایاب و ذهاب هنرجویان به محل بنگاه اقتصادی / مؤسسه در طول مدت قرارداد بر عهده پیمانکار می باشد ؛ بنابراین مبلغ ریالی ناشی از این خدمت ، در برآورد اولیه لحاظ می شود.

۶/۱۳- طرف دوم قرارداد مکلف است در مدت قرارداد ساعات آموزش را به صورت کامل اجرا نماید.

۶/۱۴- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام موضوع قرارداد به طرف اول معرفی نماید.

۶/۱۵- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی که به تأیید کارفرما می رساند ؛ انجام دهد.

۶/۱۶- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخلات کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد.

۶/۱۷- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد متعهد می گردد که مقررات قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تأمین حقوق و دستمزد کارکنان رعایت نماید هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیأت های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را برعهده بگیرد.

۶/۱۸- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد به اشخاص دیگر کلا و یا جزئا (اعم از حقیقی یا حقوقی) را ندارد.

۶/۱۹- هرگونه تغییر در وضعیت بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد می بایست ظرف مدت ۵ روز کاری به طور مکتوب به کارفرما اعلام گردد.

۶/۲۰- در صورت فسخ ، لغو یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان پیمانکار به عهده بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد می باشد.

۶/۲۱- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد متعهد می گردد که آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به نیروی انسانی خود ارائه دهد.

۶/۲۲- ضمانت حسن رفتار و اخلاق نیروی انسانی طرف قرارداد و کیفیت انجام کار آنان و پاسخگویی به کارفرما بر عهده پیمانکار می باشد .

۶/۲۳- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد موظف به رعایت ضوابط طرف اول و حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشند.

۶/۲۴- بنگاه اقتصادی / مؤسسه طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی طرف قرارداد در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۶/۲۵- در صورتی که کارفرما متوجه تخلف پیمانکار؛ پرداختی به نیروی انسانی را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی حسب مورد انجام خواهد داد و متناسب با از مبلغ قرارداد کسر خواهد نمود.

۶/۲۶- بنگاه اقتصادی / مؤسسه متعهد می گردد طبق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کلیه نیروهای انسانی مرتبط با این قرارداد را بیمه نموده و حق بیمه آنان را بپردازد.

۶/۲۷- مسئولیت انجام امور بیمه ای هنرجویان اعم از بیمه حوادث و مسئولیت مدنی در زمان حضور هنرجویان در کارگاه یا آموزشگاه در زمان آموزش به عهده پیمانکار خواهد بود که طی قرارداد رسمی با یکی از شرکت های معتبر انجام و نسخه ای از آن ضمیمه این قرارداد خواهد شد.

تبصره ۲: پرداخت بیمه حوادث و مسئولیت مدنی در زمان حضور هنرجویان در بنگاه اقتصادی / مؤسسه بر عهده پیمانکار است.

۶/۲۸- مسئولیت جبران خسارات وارده به اشخاص ثالث و همچنین خدمات گیرندگان بر اساس رأی مراجع قضایی بر عهده پیمانکار است.

ماده ۷- تعهدات و الزامات کارفرما:

۷/۱- پرداخت مبلغ قرارداد براساس بند (۱) ماده (۶) این قرارداد.

۷/۲- کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار و فرد یا افرادی را به عنوان ناظر یا ناظرین خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم به طور مکتوب به پیمانکار معرفی می نماید.

۷/۳- کارفرما متعهد می شود که اطلاعات لازم مرتبط با مفاد قرارداد را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۷/۴- کارفرما متعهد می گردد برای فسخ قرارداد حداقل یک ماه قبل از فسخ، موضوع را به طور مکتوب به پیمانکار اطلاع دهد.

۷/۵- کارفرما مکلف است ضمانت انجام تعهدات و اجرای کلیه تکالیف قانونی مترتب این قرارداد را طبق ماده (۶) قرارداد از پیمانکار اخذ نماید.

۷/۶- کارفرما متعهد است نسبت به واریز مالیات متعلقه به حساب های مربوطه در موعد مقرر اقدام لازم را معمول دارد.

۷/۷- دریافت رضایت نامه کتبی ولی قانونی دانش آموز در مورد حضور مرتب فرزندش در بنگاه اقتصادی / مؤسسه موضوع این قرارداد بر عهده کارفرما خواهد بود.

۷/۸- تعیین معیارها براساس استانداردهای آموزشی و نحوه نظارت بر کیفیت و میزان ارائه خدمات و احصاء نتایج مورد انتظار از طرف دوم قرارداد در صلاحیت کارفرما می باشد.

ماده ۸- نظارت:

۸/۱- نظارت بر حسن تعهدات پیمانکار بر عهده ناظر/ناظرین تعیین شده از سوی کارفرما می باشد که در صورت هرگونه تغییر در نظارت از سوی کارفرما، به طور مکتوب به پیمانکار ابلاغ خواهد شد.

۸/۲- کلیه پرداخت های موضوع بند (۱) ماده (۷) به پیمانکار با تأیید ناظر/ناظرین صورت می گیرد.

ماده ۹- تضمین :

۹/۱- پیمانکار بابت تضمین انجام تعهدات معادل ۱۰ درصد (ضمانت نامه بانکی یا وجه نقد) از مبلغ کل قرارداد را باید تسلیم کارفرما نماید.

۹/۲- استرداد تضمین انجام تعهد (اعم از ضمانت نامه بانکی یا وجه نقد) پس از ارائه مفاسد حساب های قانونی و تأیید عملکرد پیمانکار از سوی ناظر / ناظرین انجام خواهد شد. کلیه پرداخت ها به پیمانکار با تأیید ناظر / ناظرین صورت می گیرد.

ماده ۱۰- سایر شرایط :

۱۰/۱- به کارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان از جمله : خرید خدمت در آموزش و پرورش در راستای اجرای این قرارداد ممنوع است و این قرارداد هیچ گونه تعهد استخدامی برای آموزش و پرورش ایجاد نخواهد کرد.

۱۰/۲- چنانچه در حین اجرای قرارداد حوادث غیر مترقبه از قبیل مصادیق پیش بینی نشده به گونه ای که حوادث مزبور ناشی از عمل و یا ترک عمل طرفین نباشد و رفع آن ها نیز خارج از حیطه اختیار و قدرت طرفین باشد ، در این صورت عدم انجام تعهدات ، نقض قرارداد تلقی نخواهد شد و قرارداد به قوت خود باقی خواهد ماند و مدت تأخیر به مدت قرار داد اضافه می شود و طرفین حق مطالبه هیچ گونه خسارتی را برای این مدت نخواهد داشت.

۱۰/۳- سایر شرایط و مواردی که در این قرارداد پیش بینی نشده است ؛ تابع احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به قرارداد و قوانین جاری مملکتی می باشد و برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۱- شرایط فسخ قرارداد :

۱۱/۱- عدم اجرای هریک از تعهدات از سوی طرفین قرارداد ، موجبات فسخ قرارداد را پس از ابلاغ اخطار یک ماه قبل فراهم می نماید.

۱۱/۲- تأخیر غیرمجاز در انجام وظایف تعهدات موضوع ماده (۶) قرارداد و همچنین عدم توجه به نظارت ناظر / ناظرین از سوی پیمانکار موجبات فسخ برای کارفرما را فراهم خواهد نمود.

۱۱/۳- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که طرف دوم موضوع قرارداد هریک از تعهدات را انجام ندهد یا به شخص ثالثی واگذار نموده و یا در انجام تعهدات قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز زند بایستی جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه ضمن اعلام کتبی به پیمانکار و اخذ دفاعیات حداکثر تا ۱۰ روزکاری نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی پیمانکار جدید اقدام نماید.

۱۱/۴- در صورت فسخ قرارداد ، محاسبه دستمزد پیمانکار با توجه به تعداد روزهای ارائه خدمات مفید در رابطه با موضوع این قرارداد براساس میزان حجم نفرساعت آموزش انجام شده ، می باشد و پیمانکار موظف به جبران خسارت وارده خواهد بود.

ماده ۱۲- حل اختلاف :

۱۲/۱- در صورتی که اختلافی بین کارفرما و پیمانکار به وجود آید ، اعم از اینکه مربوط به اجرای مفاد قرارداد یا مربوط به تفسیر و تعبیر هریک از مواد قرارداد و شرایط عمومی قراردادها و سایر اسناد و مدارک پیوست قرارداد باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند ؛ موضوع از طریق مراجع ذیصلاح قانونی حل و فصل خواهد شد.



۱۲/۲- طرفین ملزم می باشند که تا حل اختلاف، تعهداتی را که به موجب قرارداد به عهده دارند، اجرا نمایند.

ماده ۱۳- نشانی طرفین قرارداد:

نشانی کارفرما و محل انعقاد قرارداد

نشانی پیمانکار و محل انعقاد قرارداد

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین است. لذا مکاتبات رسمی و مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود و در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف ۴۸ ساعت یک دیگر را به طور مکتوب مطلع نمایند. در غیر این صورت نامه ها، ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی شود.

ماده ۱۴- نسخ قرارداد:

این قرارداد در دو نسخه مشتمل بر ۱۴ ماده، ۵۴ بند و ۳ تبصره تنظیم و ۲ نسخه و هر نسخه حکم واحد و اعتبار قانونی دارد و بین طرفین مبادله گردید، یک نسخه از آن به طرف اول و نسخه دیگر به طرف دوم تسلیم خواهد شد.

نام و نام خانوادگی:

رئیس آموزش و پرورش منطقه / ناحیه / شهرستان یا

مدیر کل آموزش و پرورش استان

امضاء و مهر

نام و نام خانوادگی طرف دوم:

امضاء و مهر



ردیف	استان	اعتبار تا پایان اسفند ۹۸ (کسر میلیون ریال)	اعتبار تا پایان شهریور ۴۰۰ (کسر میلیون ریال)
۱	آذربایجان شرقی	۱۵,۰۰۰	در ضمن اعتبار مربوط به به نیمه اول سال مالی ۱۴۰۰ از محل اعتبار مصوب ردیف ۷-۱۳۷۵۰۰ تحت عنوان برون سپاری و توسعه مشارکت آموزش های کار دانش پرداخت می باشد.
۲	آذربایجان غربی	۲۱,۰۰۰	
۳	اردبیل	۸,۰۰۰	
۴	اصفهان	۷۱,۹۰۰	
۵	البرز	۶,۳۰۰	
۶	ایلام	۲,۷۰۰	
۷	بوشهر	۲۱,۰۰۰	
۸	چهارمحال و بختیاری	۷,۷۰۰	
۹	خراسان جنوبی	۶,۷۰۰	
۱۰	خراسان رضوی	۹۴,۵۰۰	
۱۱	خراسان شمالی	۱۰,۰۰۰	
۱۲	خوزستان	۲۱,۲۰۰	
۱۳	زنجان	۵,۷۰۰	
۱۴	سمنان	۱۹,۲۰۰	
۱۵	سیستان و بلوچستان	۲۸,۰۰۰	
۱۶	شهر تهران	۲۷,۰۰۰	
۱۷	شهرستانهای تهران	۴۸,۰۰۰	
۱۸	فارس	۱۰۱,۰۰۰	
۱۹	قزوین	۳,۴۰۰	
۲۰	قم	۳۱,۰۰۰	
۲۱	کردستان	۱۱,۰۰۰	
۲۲	کرمان	۳۰,۰۰۰	
۲۳	کرمانشاه	۲۳,۵۰۰	
۲۴	کهگیلویه و بویر احمد	۴,۷۰۰	
۲۵	گلستان	۴۸,۰۰۰	
۲۶	گیلان	۱۷,۳۰۰	
۲۷	لرستان	۸,۲۳۶	
۲۸	مازندران	۳۴,۳۰۰	
۲۹	مرکزی	۱۴,۹۰۰	
۳۰	هرمزگان	۲۷,۰۰۰	
۳۱	همدان	۵,۷۰۰	
۳۲	یزد	۱۲,۴۰۰	
جمع		۷۸۶,۳۳۶	

علیرضا کمرانی
معاون آموزش متوسطه

سید مصطفی آذرنیش
مدیرکل دفتر آموزش دوره دوم متوسطه کار دانش



کمیته مستند سازی

بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری

اعضای شورای معاونان جهت استحضار

واحدهای مجری:

استان مدیرکل/معاون متوسطه/رؤسای ادارات دوره

دوم متوسطه/کاردانش/فنی حرفه ای

شهرستان/منطقه، ناحیه، مدیر

واحدهای آموزشی، -----

همانگ کننده در استان کمیته مستندسازی

کد : ۱۳/۴۴۰/۹۹/۱۰/۹

به : ادارات کل آموزش و پرورش استان ها

سهم

باسلام و احترام؛

با عنایت به تأکیدات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و ریاست محترم جمهوری مبنی بر ضرورت مهارت آموزی دانش آموزان؛ پیرو "بخشنامه برنامه توسعه سنواتی آموزش های فنی و حرفه ای و کاردانش" (شماره ۴۱۶۸۱/۴۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۴/۰۱) و در راستای اجرای فعالیت (۱-۸): "مدیریت و راهبری خرید خدمات آموزش های عملی و کارگاهی به شیوه برون سپاری شاخه کاردانش" برنامه شماره (۲۴) زیر نظام تأمین و تخصیص منابع مالی سند تحول بنیادین (برنامه ابلاغی سال ۱۳۹۹ موضوع بخشنامه شماره ۱۴۰/۱۱۶ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۳۰) و نیز با استناد به جدول شماره (۱۲) ماده (۶۶) برنامه ششم توسعه کشور و تعیین "سهم ۴۷ درصدی آموزش های مهارتی دوره دوم متوسطه برای سال تحصیلی ۱۳۹۹-۴۰۰"، نقش و سهم بسزای برون سپاری در ارتقاء توسعه این آموزش ها با بهره گیری از ظرفیت سایر وزارتخانه ها، سازمان ها و مراکز تولیدی، خدماتی و آموزشی به دلیل ماهیت آموزش های مهارتی، کمبود نیروی انسانی متخصص در برخی از رشته ها و همچنین کمبود فضا، تجهیزات و مواد مصرفی مشهود می باشد. لذا به منظور استمرار مشارکت دستگاه های اجرایی و بنگاه های اقتصادی در توسعه آموزش های مهارتی، "دستورالعمل برون سپاری و توسعه مشارکت آموزش های مهارتی شاخه کاردانش در سال تحصیلی ۱۳۹۹-۴۰۰" با کلیه ضمانت جهت اجرا ابلاغ می گردد. خواهشمند است مفاد بخشنامه شماره ۴۰۰/۱۲۲۳۹۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۷/۰۷ ملاک عمل قرارگیرد. در ضمن خاطرنشان می گردد که کلیه آموزش های طرف های دوم قرارداد برون سپاری مطابق دستورالعمل های ستاد ملی مبارزه با کرونا و وفق قوانین و مقررات و بخشنامه های صادره از آموزش و پرورش مبنی بر تشکیل کلاس های مجازی، حضوری، نیمه حضوری، تراکمی و ترکیبی خواهد بود.

بدیهی است که نمون برگ های قراردادهای برون سپاری بخش های دولتی و خصوصی و جمع آوری اطلاعات برون سپاری پیوست این بخشنامه ملاک عمل می باشد و کلیه نمون برگ های قبلی ملغی خواهد شد.

علیرضا کمرنی

معاون آموزش متوسطه