



شماره: ۷۱۰/۳۱
تاریخ: ۱۳۹۹/۷/۵
پیوست: ۱
دارد

کمیته مستندسازی
بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اداری
اعضای شورای معاونان جهت اسامی
واحدهای مجری؛
استان مدیرکل معاون برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی
رئیس امور اداری
شهرستان منطقه، ناحیه، مدیر / کارشناس امور اداری
واحدهای آموزشی
معاونت‌کننده در استان کمیته مستندسازی
کد: ۱۰/۷۱۰/۹۹/۱۲/۳۱/ص

اداره کل آموزش و پرورش استان ...
معاونت / سازمان / مرکز / اداره کل / دفتر ...

با سلام و احترام

تصویر نامه شماره ۹۸۷۳/ص/۲۱۰ مورخ ۹۹/۰۶/۱۲ صندوق بازنشستگی کشوری به انضمام دستورالعمل نحوه اجرای بند «الف» ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ در خصوص ادامه اشتراک در حالت‌های بازخرید خدمت، استعفا، اخراج و مرخصی بدون حقوق به پیوست ارسال می‌گردد، خواهشمند است دستور فرمائید؛ هنگام صدور احکام کارگزینی مرخصی بدون حقوق، بازخرید خدمت، اخراج، استعفا و یا انتقال برای کارکنان تابعه، مراتب به نحو مقتضی به ذینفع اطلاع رسانی گردد تا از ظرفیت های قانونی موجود برای حفظ رابطه اشتراکی خود با صندوق مذکور استفاده نمایند.

علی الهیار توکمن
معاون برنامه ریزی و توسعه منابع

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۶/۱۲
شماره: ۲۱۰/ص/۹۸۷۲
پیوست:



میرزا

کلیه دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری

باسلام و احترام

به پیوست دستورالعمل چگونگی اجرایی بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی در صندوق بازنگشتگی کشوری ارسال می گردد .

خواهشمند است ترتیبی اتخاذ شود تا به هنگام صدور احکام کارگزینی ، مرخصی بدون حقوق ، بازنحری خدمت ، اخراج ، استعفا و یا انتقال برای کارکنان تابعه ، مراتب به نحو مقتضی به کارمندانی که در هر یک از حالت های استخدامی یادشده قرار می گیرند اطلاع رسانی شود تا از ظرفیت قانونی برای حفظ رابطه اشتراکی خود در این صندوق استفاده نمایند .


اکبر فاردی

۹۶۲۴
۱۳۹۹/۶/۱۶

تهران، خیابان دکتر فاطمی، میدان جهاد، شماره ۶۱، تلفن: ۸۸۹۷۸۶۵۸، نمابر: ۸۸۹۷۸۶۵۷



دستورالعمل نحوه اجرای بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور

مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ در صندوق بازنشستگی کشوری

در اجرای بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی کارمندان دستگاه های اجرایی مشترک صندوق بازنشستگی کشوری (من بعد در این دستورالعمل صندوق نامیده می شود) که از دستگاه اجرایی متبوع خود بازخرید خدمت، مستغنی یا اخراج می شوند و یا از مرخصی بدون حقوق استفاده می نمایند و یا به دستگاه اجرایی دیگر منتقل می شوند، می توانند در صورت تمایل و با ارائه تقاضای کتبی مشروط به عدم دریافت یا انتقال تمام یا قسمتی از کسور بازنشستگی پرداختی، با عقد قرارداد و با رعایت مفاد این دستورالعمل به شرح پندهای آتی بدون محدودیت زمانی همچنان به اشتراک خود در صندوق ادامه دهند.

بخش اول: اشتراک در حالت های بازخرید خدمت - استعفاء - اخراج - مرخصی بدون حقوق

۱- این لایحه کارکنان می توانند شخصا یا از طریق وکیل قانونی تقاضای کتبی حفظ رابطه و ادامه اشتراک در این صندوق را حداکثر تا سه ماه از تاریخ صدور حکم کارگزینی مربوطه (بازخرید خدمت - استعفاء - اخراج - مرخصی بدون حقوق) به مدیریت این صندوق در استان محل اقامت ارائه نمایند تا پس از ملاحظه و بررسی پرونده استعلامی توسط مدیریت اجرایی صندوق و عقد قرارداد ادامه اشتراک، کسور بازنشستگی متعلقه اعم از سهم خود و کارفرما را با رعایت موارد زیر به حساب صندوق واریز نمایند:

الف- مراجعه حضوری متقاضی یا وکیل قانونی وی به مدیریت این صندوق در استان محل اقامت و ثبت تقاضای کتبی ادامه اشتراک با ارائه:

الف-۱- تصویر مصدق لایحه حکم استعلامی که به واسطه آن مشترک صندوق شده

الف-۲- تصویر مصدق تمامی صفحات شناسنامه

الف-۳- تصویر مصدق کارت ملی متقاضی (در صورت مراجعه وکیل) ارائه اصل و تصویر مصدق و کتلت نامه که موبد

اجازه عقد قرارداد خویش فرمایی باشد و تصویر مصدق تمامی صفحات شناسنامه و کارت ملی موکل و وکیل)

الف-۴- تصویر مصدق حکم کارگزینی بازخرید خدمت - استعفاء - اخراج - مرخصی بدون حقوق

الف-۵- تصویر مصدق آخرین حکم حقوقی زمان اشتغال تمام وقت که حاوی حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی باشد.

ب- مبنای محاسبه کسور پرداختی مشمولین این دستورالعمل، حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور در آخرین حکم کارگزینی در حالت اشتغال تمام وقت در دستگاه اجرایی محل خدمت با رعایت مبلغ حناقل و حداکثر حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور بازنشستگی کارکنان دولت است که از سوی هیات وزیران ابلاغ می گردد. مبلغ کسور قابل پرداخت کتبا از سوی مدیریت صندوق به متقاضی یا وکیل وی به نشانی اعلامی از سوی مشترک ابلاغ می گردد.

ب- نرخ کسور بازنشستگی سهم کارمند و کارفرما که کاملا توسط مشترک موضوع این دستورالعمل پرداخت می گردد، مطابق مقررات مورد عمل برای سایر مشترکین صندوق تعیین می شود.

ت- میزان کسور بازده‌سنجی اعم از سهم کارمند و کارفرما در ابتدای هر سال متناسب با میزان افزایش سالانه حقوق مشمولین قانون مدیریت خدمات کشوری که از سوی هیات وزیران تعیین می شود با رعایت مبلغ حداقل و حداکثر حقوق موضوع جزء (ب) همین بند افزایش می یابد و کتبا یا سیستمی به مشترک موضوع این دستورالعمل به نشانی یا شماره تماس اعلامی از سوی وی ابلاغ می گردد .

ث- اولین ماه افزایش موضوع جزء (ت) این دستورالعمل علاوه بر کسور بازده‌سنجی به حساب صندوق واریز می شود .
ج- چنانچه تقاضای اخله اشتراک طرف خدمت مذکور در بند (ا) ارائه شود ، ادامه اشتراک با پرداخت کسور موقوفه از تاریخ اجرای حکم خواهد بود (فاصله زمانی بین تاریخ اجرای حکم و تاریخ صدور حکم نمی باید بیش از یک سال باشد) در غیراین صورت اخله اشتراک از تاریخ ثبت تقاضای کتبی متقاضی در مدیریت این صندوق در استان محل اقامت خواهد بود و در مورد فاصله زمانی اجرای حکم تا تاریخ ثبت تقاضا جزو سلبه اشتراک در صندوق منظور نمی گردد .
ح- متقاضیان اخله اشتراک در صندوق متعهد و مکلفند که کسور بازده‌سنجی هرماه را حداکثر تا پایان ماه بند به شماره حساب بانکی صندوق که در متن قرارداد تعیین شده ، واریز نمایند . تاخیر در پرداخت کسور متعلقه مشمول جریمه دیرکرد طبق ضوابط صندوق می شود .

ح- در صورتی که پرداخت کسور بازده‌سنجی حداکثر تا شش ماه متوقف شود ، مشترک می تواند با پرداخت یکجای کسور موقوفه با احتساب خسارت دیرکرد به میزان نیم در هزار به ازای هر روز تاخیر ، همچنان به اشتراک خود در صندوق اخله دهد . توقف پرداخت به مدت بیش از شش ماه موجب افساخ قرارداد شده و ادامه اشتراک مجدد از تاریخ تقاضای کتبی جدید و با ارائه و ثبت تقاضای مجدد به مدیریت صندوق در استان محل اقامت و عقد قرارداد جدید مطابق مقررات این دستورالعمل خواهد بود . در حالت اخیر مدت توقف و عدم پرداخت کسور جزو سلبی اشتراک در صندوق محسوب نمی شود .

۲- به منظور آگاهی کارکنان از امکان حفظ و اخله اشتراک در صندوق در حالت های استثنایی موضوع این دستورالعمل ، دستگاه اجرایی می باید عبارت ۱- در صورت تمایل به اخله اشتراک در صندوق بازار سه‌سنجی کشوری موضوع بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه مصوب ۱۳۹۵/۱۲/۱۰ و عقد قرارداد خویش فرمایی ، می باید به مدیریت صندوق بازار سه‌سنجی کشوری در استان مراجعه فرمایند . ۲- را حسب مورد در متن شرح احکام کارگزینی مرغوسی بدون حقوق ، استعلام ، اخراج و یا بازخرید خدمت کارمند درج نماید . این دستورالعمل در پایگاه اطلاع رسانی صندوق نیز درج می گردد .

۳- کارکنان دستگاه های اجرایی مشترک صندوق که از ابتدای سال ۱۳۸۳ تا پایان سال ۱۳۸۹ بازخرید خدمت شده و نیز کارکنانی که از ابتدای سال ۱۳۹۰ بازخرید خدمت ، اخراج و یا مستعفی شده اند ، می توانند به ترتیب در اجرای بند (الف) ماده (۱۲۷) قانون برنامه چهارم توسعه و ماده (۲۰) قانون برنامه پنجم توسعه با مراجعه به مدیریت اجرایی صندوق در استان محل اقامت در چارچوب مفاد این دستورالعمل از تاریخ ثبت تقاضای کتبی با پرداخت کسور متعلقه به اشتراک خود در صندوق اخله دهند .

بخش سوم : ادامه اشتراک در صورت انتقال

۴- کارمندان شاغل در دستگاه های اجرایی مشترک این صندوق که به موجب قوانین و مقررات مربوط به دستگاه اجرایی دیگر منتقل می شوند و دستگاه اجرایی محل انتقال آنان (دستگاه مقصد) تابع صندوق بیمه ای دیگری می باشد ، مادام که کتابتای ضای تغییر صندوق و خروج از این صندوق را به امور اداری و مالی دستگاه اجرایی محل انتقال ارائه ننشده باشند ، همچنان مشترک این صندوق باقی می مانند . در این حالت دستگاه اجرایی محل انتقال (دستگاه مقصد) مکلف است کسور بازنشستگی آنان هم از سهم کارمند و کارفرما و مقرری ماه اول را براساس مقررات مورد عمل صندوق کسر و به حساب صندوق واریز نماید . بازنشستگی ، ازکارافتادگی و برقراری حقوق وظیفه وراثت در مورد مشمولین این بند با رعایت مقررات عمومی بازنشستگی و وظیفه مورد عمل صندوق در قانون استخدام کشوری و قانون مدیریت خدمات کشوری و اصلاحات بعدی آنها می باشد .

بخش سوم : بازنشستگی

۵- متقاضیان انضمام اشتراک در صندوق که رابطه استخدامی آنان با دستگاه متبوعه به دلیل بازخرید خدمت ، استعفاء یا اخراج قطع شده و اشتراک خود در صندوق را با پرداخت کسور متعلقه در چارچوب مفاد این دستورالعمل و قرارداد منطقه حفظ نموده اند ، می توانند با رعایت شرایط زیر حسب مورد از حقوق بازنشستگی ، ازکارافتادگی و وظیفه وراثت برخوردار شوند :

الف- مشترک طرف قرارداد می تواند در صورت طرا بودن حداقل سی سال (۳۰ سال) سابقه پرداخت کسور یا دارا بودن حداقل ۶۵ سال سن با ۷۷ سال بیست و پنج سال (۲۵ سال) سابقه پرداخت کسور درخواست بازنشستگی نماید و صندوق مکلف به قبول آن است . افزایش شرط سنی و سابقه خدمت لازم برای بازنشستگی کارکنان دولت از سوی قانونگذار در مورد مشمولین این دستورالعمل هم مجرا خواهد بود .

ب- بازنشستگی متقاضیانی که با داشتن شرایط عمومی بازنشستگی اقدام به عقد قرارداد خویش فرمایی می نمایند ، منوط به پرداخت حداقل یک ماه کسور بازنشستگی در چارچوب این دستورالعمل می باشد .

پ- حقوق وظیفه ازکارافتادگی با صرفی صندوق و پس از تایید مراتب ازکارافتادگی کلی مشترک از سوی کمیسیون پزشکی وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و تایید کمیته فنی بیمه ای و نیز حقوق وظیفه وراثت در صورت فوت مشترک به تناسب مدت پرداخت کسور با رعایت مقررات عمومی مورد عمل صندوق در خصوص ازکارافتادگی و فوت عادی محاسبه و برقرار می گردد .

پ- حقوق بازنشستگی و وظیفه ازکارافتادگی و وظیفه وراثت مطابق قوانین و مقررات عمومی مورد عمل صندوق درباره روش محاسبه حقوق بازنشستگی در قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن و با رعایت ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری محاسبه می گردد .

ت- ورثه مشمول دریافت حقوق وظیفه مشترکین موضوع این دستورالعمل و سهم هر یک از آنان و سایر شرایط مقرر با رعایت مواد ۸۶ و ۸۷ قانون استخدام کشوری و سایر قوانین و مقررات موضوعه مورد عمل صندوق می باشد .

تسهیل‌رسانی حقوق وظیفه فوت یا ازکارافتادگی و شمولین این دستورالعمل و شروط بر آن است که فرد مشترک حداقل در دو سال منتهی به فوت یا ازکارافتادگی کسور بازدهی متعلقه را بدون اقطاع پرداخت نموده باشد. در غیر این صورت حقوق وظیفه بر مبنای مبلغ مشمول کسور در دو سال منتهی به آخرین ماه پرداخت کسور (در حالت اشتغال یا خویش فرمای موضوع این دستورالعمل) محاسبه می‌گردد و ایام عدم پرداخت کسور در احتساب مدت موثر در تعیین حقوق وظیفه محاسبه نمی‌گردد.

۶- کارکنانی که در طول اجرای بند (الف) ماده (۱۳۲) قانون برنامه چهارم توسعه و نیز ماده (۲۰) قانون برنامه پنجم توسعه و همچنین بعد از ۱۳۹۶/۱/۱ در اجرای بند (الف) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه در حالت مرخصی بدون حقوق در چارچوب این دستورالعمل و با عاقد قرارداد خویش فرمای و پرداخت کامل کسور بازدهی در اشتراک صندوق باقی می‌مانند. در مدت مزبور از لحاظ پرداخت کسور و تاخیر در پرداخت تابع مقررات این دستورالعمل بوده و پس از خاتمه مرخصی و با احتساب مجدد و ادامه اشتغال و نیز در مواردی که قبل از اشتغال مجدد بازدهی است. ازکارافتاده و یا فوت شوند، از لحاظ برقراری حقوق بازدهی و وظیفه تابع قوانین استثنای مربوط و مقررات عمومی بازدهی و وظیفه مورد عمل صندوق می‌باشند.

بخش چهارم: سایر مقررات

۴- در مورد آن بخش از سوابق خدمت غیر رسمی تمام وقت و قابل قبول دولتی متقاضی ادامه اشتراک که مدارک منتهی آن در هنگام اشتغال به دستگاه محل خدمت ارائه و در احکام کارگزینی صادره از سوی دستگاه اجرایی از نظر ترفیع پایه، افزایش سناری، امتیاز حق شغل، ارتقاء گروه یا طبقه و سایر عناوین مشابه (مطابق مقررات مورد عمل صندوق برای سایر مشترکین منظور شده، لیکن کسور بازدهی استگی آن در دوران اشتغال و خدمت به این صندوق پرداخت یا منتقل نگردیده، و مشروط به آنکه متقاضی ادامه اشتراک حداکثر ظرف مدت شش ماه از تاریخ عقد قرارداد نسبت به ارائه و ثبت تقاضای کتبی برای تعیین بدهی کسور ایام مذکور اقدام نماید، مدت مذکور با پرداخت کسور متعلقه بر مبنای بیست و دو نیم درصد (۲۲/۵ درصد) آخرین حقوق و فوق العاده های مشمول پرداخت کسور بازدهی استگی در زمان قطع رابطه استثنای به عنوان سابقه خدمت در جمع سوابق قابل قبول موثر از لحاظ بازدهی و وظیفه محسوب می‌گردد.

الف- در خصوص درخواست هایی که پس از سپری شدن شش ماه مهلت مقرر ارائه می‌گردد ترتیب اثر نداده نمی‌شود.

ب- مدیریت اجرایی صندوق موظف است ظرف ۱۰ روز کاری از تاریخ اخذ و ثبت تقاضای مشترک خویش فرما نسبت به محاسبه و تعیین و ابلاغ بدهی کسور سوابق خدمت مورد اشاره این بند به متقاضی (طبق نشانی که قبلا اعلام داشته) اقدام نماید.

ج- مشترک خویش فرما مکلف است مبلغ کسور یا ماهه تفاوت اعلام شده را حداکثر مابذل ماه هائی مورد احتساب از تاریخ ابلاغ به حساب صندوق واریز نماید.

د- در صورتی که مشترک موضوع این دستورالعمل تمام یا بخشی از مبلغ کسور یا ماهه تفاوت اعلام شده را پرداخت ننماید؛ احتساب سوابق خدمت موضوع این بند منوط به تقاضای مجدد مشترک و پرداخت کسور بازدهی یا ماهه تفاوت بر مبنای حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازدهی استگی در زمان مراجعه مجدد و تقاضای جدید (تجدید محاسبه کسور) می‌باشد. تسهیل‌رسانی حقوق بازدهی استگی و وظیفه برای مشترک خویش فرما موکول به تسویه بدهی کسور سوابق خدمت غیر رسمی و ماهه تفاوت ناشی از انتقال حق بیمه از سایر صندوق های بیمه و بازدهی استگی (حسب مورد موضوع قانون نقل و انتقال حق بیمه

۱۱
۵/۹

تاریخ
شماره

قرارداد اجاره اشتراک مسوولین بندتلفه ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور

در اجرای بند الف ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ و دستورالعمل منضم به نامه شماره مورخ صندوق بازنشستگی کشوری، این قرارداد در تاریخ فی مابین صندوق بازنشستگی کشوری که من بعد صندوق نامیده می شود و آقای / خانم فرزند دارای شماره ملی به شماره شناسنامه متولد صادره از

به نشانی تان که بوجوب حکم کارکنانی با دستگ به علت بازخرید خدمت استفاء اخراج قطع رابطه استخلاصی و یا در دستگاه مذکور از مرخصی بدون حقوق استفاده نموده و من بعد مشترک طرف قرارداد نامیده می شود، مطابق درخواستی که به شماره مورخ ثبت دفتر مدیریت صندوق در استان گردیده، حسب مورد منقذ می شود.

۱- حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور بازنشستگی مندرج در آخرین حکم زمان اشتغال در دستگاه متبوع به مندرج (ریال) به حروف می باشد که همه ساله متناسب با افزایش سرپ حقوق سالانه کارکنان دولت افزایش خواهد یافت و در هر حال کمتر از مبلغ حداقل و یا بیشتر از مبلغ سقف حداکثر مصوب هیات وزیران که برای کارکنان دولت تعیین می شود نخواهد بود.

۲- نرخ کسور بازنشستگی (۲۷/۵ درصد) حقوق و فوق العاده های مشمول برداشت کسور بازنشستگی موضوع بند (۱) این قرارداد می باشد.

۳- مشترک طرف قرارداد مکلف است کسور بازنشستگی متعلقه را هر ماه و همچنین مبلغ ماه اول هرگونه افزایش حقوق و فوق العاده های مشمول برمکلف کسور بازنشستگی ناشی از تغییر سرپ حقوق کارکنان دولت را حداکثر تا پایان ماه بعد به حساب شماره ۰۱۰۷۷۷۷۷۷۷۰۰۶ به نام صندوق بازنشستگی کشوری نزد بانک صادرات ایران شعبه میهن فاطمی تهران (کد شعبه ۷۶۳) با کد شناسه واریز و رسید بانکی مربوطه را به مدیریت صندوق در استان ارائه نماید و متقابلا مدیریت صندوق مکلف به ارائه رسید به وی می باشد.

۳-۱- چنانچه مشترک طرف قرارداد نسبت به واریز کسور بازنشستگی هرماه تا پایان ماه بعد اقدام ننماید، علاوه بر پرداخت کسور متعلقه همان ماه مکلف به پرداخت تاخیر دیرکرد به میزان نیم در هزار در ازای هر روز تاخیر می باشد.

۳-۲- مفاد جزء های (ج) و (ح) از بند (۱) بخش اول دستورالعمل نحوه اجرای بند (الف) ماده (۶) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ در صندوق بازنشستگی کشوری در خصوص تاریخ شروع اشتراک و هرگونه ایجاد فاصله زمانی و تاخیر در واریز کسور بازنشستگی و انتقال کسور که مورد مطالعه و قبول تام طرف این قرارداد قرار گرفته مجرا می باشد.

✓
۹

۴- سابقه خدمت قابل قبول براساس قوانین و مقررات مورد عمل در صندوق بازنشستگی کشوری که کشور بازنشستگی آن تماماً به حساب این صندوق پرداخت گردیده در هنگام عقد قرارداد برابر با سال و ماه و روز می باشد .
مشترک طرف قرارداد مکلف است از تاریخ عقد قرارداد حداکثر ظرف مدت ۶ ماه در صورت داشتن سابقه خدمت غیوررسی قابل قبول (مطابق مقررات مورد عمل صندوق) با ارائه اسناد و احکام و قراردادهای و ابلاغیه های خدمتی تمام وقت حسب مورد نسبت به انتقال حق بیمه از سایر صندوق های بیمه ای و همچنین پرداخت بدهی کشور سوابق قابل قبول خدمت غیوررسی مطابق مفاد بند (۷) بخش چهارم دستورالعمل مربوطه اقدام نماید . بدیهی است بدهی کشور تعیین شده و مابه التفاوت ناشی از انتقال حق بیمه طبق مقررات مربوط به صورت یکجا یا به تشخیص صندوق به اقساط مساوی مابذل ماههای مورد نظر تا قبل از تحقق بازنشستگی می باید پرداخت و تسویه گردد .

- ارائه هرگونه مدارک مربوط به سابقه خدمت و یا پرداخت کشور یا حق بیمه بعد از انعقاد قرارداد و سپری شدن ۶ ماه مهلت مقرر قابل احتساب نبوده و صندوق در قبال این قبیل سوابق خدمت هیچگونه تعهدی ندارد .

۵- چنانچه به تشخیص صندوق ، محرز گردد اسناد و مدارکی را که مشترک طرف قرارداد جهت احراز شرایط انعقاد قرارداد ارائه نموده ، غیوررسی یا خلاف واقع و یا مخدوش و جعلی باشد ، صندوق می تواند به صورت یکطرفه و بدون نیاز به هیچ گونه اقدام قضایی و صرفاً با ارسال نامه فسخ قرارداد به مشترک یا وکیل قانونی وی ، قرارداد را یک طرفه از همان تاریخ انعقاد و شروع پرداخت کشور لغو و کشور پرداخت شده در طول قرارداد را مسترد نماید .

- در صورتی که در راستای اجرای این قرارداد هزینه هایی متوجه صندوق گردد ؛ مشترک طرف قرارداد تعهد می نماید کلیه هزینه ها و خسارات مربوطه را حسب اعلام صندوق پرداخت نماید . ضمناً صندوق اجازه دارد هزینه های مذکور را از محل مطالبات احتمالی مشترک وصول نماید . در هر حال مشترک طرف قرارداد با امضای این قرارداد حق هرگونه اعتراض را در این خصوص از خود سلب می نماید .

۶- مشترک طرف قرارداد صرفاً در صورت احراز سی سال سابقه قابل قبول پرداخت کشور و یا احراز توانمن حداقل ۲۵ سال سابقه قابل قبولی پرداخت کشور بازنشستگی و حداقل ۶۵ سال سن به انتخاب بازنشسته خواهد شد .

۷- برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی پس از تأیید مراتب از کارافتادگی کلی مشترک طرف این قرارداد از سوی کمیسیون پزشکی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و تأیید کمیته ذریعه در صندوق به نسبت سنوات خدمت قابل قبول که بابت آن کشور بازنشستگی پرداخت گردیده ، می باشد . در صورت فوت ، حقوق وظیفه برای ورثه واجد شرایط موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری با رعایت مفاد ماده ۸۷ همان قانون و اصلاحات بعدی آن برقراری گردد .

۸- کشور بازنشستگی پرداختی موضوع این قرارداد بابت برخوردارگی از حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه ورثه می باشد و سایر پرداختی های مربوط به کارکنان شاغل و بازنشسته دستگاه های اجرایی را در بر نمی گیرد .

۹- مشترک طرف این قرارداد موظف است چنانچه نشانی و شماره تماس تلفنی مندرج در این قرارداد تغییرنموده ، مراتب را بلافاصله کتباً به صندوق اعلام نماید .

این قرارداد در (۹) بند و دو نسخه تنظیم گردید که یک نسخه در پرونده مشترک طرف قرارداد در مدیریت این صندوق در استان محل عقد قرارداد و یک نسخه با اخذ رسید تحویل مشترک یا وکیل قانونی وی می گردد .

اینجانب اصالتاً (یا به وکالت از آقا / خانم) با مطالعه دقیق و کامل و قبول تمامی مفاد بندهای این قرارداد و نیز مفاد بندهای پانزده گانه دستورالعمل منضم به نامه شماره مورخ صندوق ، اقدام به امضای این قرارداد می نمایم .

مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان
مهر و امضاء
تاریخ

نام و نام خانوادگی متقاضی (یا وکیل قانونی اقدامه اشتراک)
امضاء و اثر انگشت
تاریخ



فرم تقاضای ادامه اشتراک در صندوق بازنشستگی کشوری موضوع بند (الف) ماده (۶) قانون احکام

داخلی برنامه توسعه مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰

مدیریت صندوق بازنشستگی کشوری استان

با سلام

اینجانب:

با شماره ملی:

کارمند: بازخرید خدمت

اجرائی

مستعفی

در مرخصی بدون حقوق نام دستگاه اجرایی:

با ارائه حکم کارگزینی حالت استعفا یاد شده و آخرین حکم کارگزینی دوران اشتغال، به آگاهی می رسانم که با مطالعه و اطلاع از جمیع قوانین و مقررات و نیز بخشنامه شماره مورخ آن صندوق تقاضای تداوم اشتراک خود در صندوق بازنشستگی کشوری بوده و متعهد می گردم در چارچوب ضوابط و مقررات مربوط و مفاد قرارداد خویش فرمایی با صندوق بازنشستگی کشوری، کشور بازنشستگی تعیین شده و مقرری ماه اول را در مهلت مقرر تا هنگام احرار شرایط عمومی بازنشستگی به حساب صندوق بازنشستگی کشوری واریز نمایم.

نام و نام خانوادگی متقاضی:

امضاء

نشانی دقیق محل سکونت متقاضی:

شماره تماس تلفن ثابت و همراه:

صندوق بازنشستگی کشوری مدیریت استان شماره: مورخ:

۱۹
۱۳۹۵