

## بسمه تعالی

در راستای اصل ۱۴۷ قانون اساسی و فصل هشتم قانون خدمت وظیفه عمومی و در اجرای منویات فرماندهی معظم کل قوا، به استناد دستورالعمل شماره ۲۲۱۳/۱/۲۱۵/۵۹۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۱ ستاد کل نیروهای مسلح، سازمان ملی پرورش استعدادها در خشان جهت بهره‌گیری از توانمندی‌های علمی و تخصصی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی اقدام به بکارگیری تعدادی از مشمولین خدمت وظیفه عمومی فارغ‌التحصیل مقاطع کارشناسی ارشد و بالاتر در قالب (امریه) می‌نماید.

کارکنان وظیفه متقاضی خدمت در سازمان ملی پرورش استعدادها در خشان (امریه) می‌بایست دارای شرایط عمومی زیر باشند:

- اعتقاد به دین مبین اسلام
- التزام عملی به احکام اسلام
- اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی
- عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق
- عدم وابستگی تشکیلاتی به سازمان‌ها و گروه‌های غیر قانونی اعلام شده از سوی مراجع صالحه
- عدم اعتیاد به مواد دخانی و مخدر و روان‌گردان و سابقه کیفری موثر

همچنین رعایت شرایط و نکات ذیل الزامی است:

- حداقل (۶ماه) تا زمان اعزام فرصت داشته باشند. (فارغ‌التحصیلان هر دو نیم‌سال سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲)
- فاقد غیبت اولیه در برگ اعزام به خدمت باشند.
- **وابستگی نسبی و سببی با کارکنان شاغل و مسئولین سازمان و ادارات کل آموزش و پرورش نداشته باشند.**
- تعهد نامه مبنی بر بومی بودن در محل انتخابی و سپری نمودن (۲۴ماه) قانونی خدمت ارائه نماید.
- ثبت نام هیچ‌گونه تعهدی برای پذیرش امریه سربازی ایجاد نمی‌کند و پذیرش نهایی افراد در صورت داشتن شرایط لازم و با رعایت اولویت‌ها، پس از انجام مصاحبه تخصصی و اخذ مجوزهای لازم (حراست و گزینش) به اطلاع متقاضی رسانده می‌شود.
- محل خدمت حسب مورد حوزه ستادی سازمان یا ادارات کل آموزش و پرورش استان‌ها می‌باشد و پس از پذیرش نهایی، امکان جابجایی محل خدمت وجود ندارد.
- امکان انصراف از امریه بعد از پذیرفته شدن وجود ندارد.
- به استناد ماده ۴۷ اصلاحی قانون خدمت وظیفه عمومی، تمامی مشمولین می‌بایست آموزش نظامی را فراگیرند و پس از پایان آموزش رزم مقدماتی، فرایند صدور امریه انجام خواهد شد.
- کارکنان وظیفه از لحاظ مقررات اداری و اجرایی از جمله ساعت کار تابع ضوابط سازمان می‌باشند.
- صدور هرگونه معرفی‌نامه برای ادارات توسط یگان آموزش دهنده انجام می‌شود.
- کارکنان وظیفه مامور، مجاز به استفاده از لباس نظامی سازمان آموزش دهنده نمی‌باشند.
- خروج از کشور کارکنان وظیفه در موارد استثنایی با تایید حفاظت اطلاعات نیروی آموزش دهنده بلامانع است.
- در صورت بروز بحران، ستاد کل می‌تواند کارکنان وظیفه مامور را فراخوان نماید و این افراد می‌بایست سریعاً خود را به یگان آموزش دهنده ذی‌ربط معرفی نمایند.
- کارکنان وظیفه مامور در حین انجام خدمت دوره ضرورت صرفاً مجاز خواهند بود به استخدام سازمان‌های نیروهای مسلح درآیند و استخدام آن‌ها به هر طریق در سایر سازمان‌ها ممنوع است.
- عقد هرگونه قرارداد پیمانکاری و مالی با کارکنان وظیفه مامور در طول خدمت ممنوع می‌باشد.

- کارکنان و طیفه مامور در حین خدمت همزمان مجاز به تحصیل نخواهند بود و چنانچه در حین خدمت در مقطع تحصیلی بالاتر قبول شوند در صورتی مجاز به ادامه تحصیل خواهند بود که مجوز لازم را از سازمان وظیفه عمومی اخذ نمایند.
- مدت خدمت دوره ضرورت کارکنان وظیفه مامور مطابق با مقررات ابلاغی از سوی ستاد کل (۲۴ ماه) می باشد تبصره ۱: برابر مصوبات ابلاغی ستاد کل به کارکنان وظیفه متأهل (۲ ماه) کسر خدمت اعطا می شود و همچنین به ازای هر فرزند (۳ ماه) کسر خدمت تعلق می گیرد.
- تبصره ۲: بجز کسر خدمت موضوع تبصره ۱، سایر انواع کسر خدمت مورد پذیرش سازمان نمی باشد.
- کارکنان متأهل هر (۶ ماه) یکبار می بایست اصل سند ازدواج را برای اطمینان از ادامه تأهل آنان به امور اداری سازمان ارائه نمایند.
- در صورتی که مشخص شود هریک از کارکنان وظیفه مامور از عملکرد مناسبی برخوردار نیستند سازمان می تواند در چارچوب مقررات ابلاغی نسبت به معرفی فرد به ستاد کل جهت لغو امریه اقدام نماید.
- تبصره: بی انضباطی، عدم انجام وظایف محوله، سرقت اموال دولتی، جعل اسناد دولتی، تظاهر به بیماری، ارائه استعلاجی خارج از عرف، مشکلات اخلاقی و موارد مشابه از جمله مصادیق عدم عملکرد مناسب و لغو امریه می باشد.
- چنانچه هریک از کارکنان وظیفه مامور به سازمان مرتکب جرمی گردند، به جرایم آنان برابر قانون مجازات جرایم نیروهای مسلح در سازمان قضایی نیروهای مسلح رسیدگی خواهد شد.
- چنانچه هریک از کارکنان وظیفه مامور به سازمان مرتکب تخلف مستلزم تنبیه انضباطی شوند، سازمان چگونگی تخلف را به سازمان مامور کننده اطلاع داده و تقاضای تنبیه انضباطی می نماید.

