

باسمه تعالی

استاد ارجمند جناب آقای دکتر ظریف

معاون محترم راهبردی رئیس جمهور

سلام علیکم؛

با احترام، بدون تردید جنابعالی در به ثمر نشستن دولت وفاق ملی، نقش کلیدی داشته و برای تحقق شعارهای دولت حساسیت و اهتمام ویژه ای دارید. نظر به گفتمان دولت کریمه وفاق ملی و مقام عالی ریاست محترم جمهوری جناب آقای دکتر پزشکیان در حوزه عدالت، برنامه محوری، وتوجه به نظرات کارشناسی و پیرو دیدار حضوری مورخ ۱۴۰۳/۶/۱۹ جمعی از کارشناسان و فعالان صنفی کارمندان دانشگاه ها، ضمن تشکر از حضرتعالی بابت اختصاص وقت ملاقات، بدین وسیله حسب فرمایش جنابعالی برخی از اهم مسائل و مشکلات جامعه کارمندی دانشگاه ها برای استحضار و صدور دستور پیگیری تقدیم می گردد.

۱. رفع سیطره تعارض منافع در ساختار تصمیم گیری و مدیریتی دانشگاه ها از هیات های امنا تا مراجع تصمیم گیری داخل دانشگاه که در آن بدنه کارشناسی و کارمندی عمدتاً از ایفای نقش و رای و نظر محروم و به تبع آن نهاد دانشگاه با خسران های زیادی در زمینه های مختلف مواجه می شود.
۲. قشری نگری و تبعیض ناروا در دانشگاه ها که منجر به بحران بی انگیزگی در بدنه کارمندی دانشگاه ها شده است.
۳. ناترازی مشهود و غیرمنطقی در مقایسه میانگین حقوق و مزایای اعضای محترم هیات علمی و کارمندان
۴. تفکیک اعتبارات مربوط به حقوق و مزایا و رفاهیات کارمندان از بودجه کلان دانشگاه ها، بدلیل اینکه به محض بروز مشکل در تخصیص یا هزینه در سایر بخش ها، پرداخت مزایای حقوقی و رفاهیات کارمندان دچار مشکلات عدیده ای می شود.
۵. اختصاص بیش از ۹۰ درصد پست های سازمانی مدیریت اجرایی دانشگاه به اعضای هیات علمی که علاوه بر آسیب به رسالت اصلی استادان در امر آموزش، تحقیق و تولید علم، آسیب های جبران ناپذیری برپیکره نظام مدیریت بهینه و بهره وری سازمانی نهاددانشگاه وارد می شود.
۶. عدم ایجاد تمهیدات لازم برای حضور و مشارکت کارمندان در مراجع تصمیم گیری دانشگاه ها، هیات های امنا و وزارت عتف که چاره اندیشی در این خصوص، یکی از مطالبات محوری است، لیکن تاکنون محقق نشده است و این خود نشانه آشکاری از تضييع حقوق کارمندان شریف در حوزه تصمیم گیری و تصمیم سازی است.
۷. انتصاب یکنفر از بدنه کارمندی دانشگاه ها به عنوان مشاور حوزه کارمندی وزیر محترم علوم و روسای دانشگاه ها مورد تاکید این نهاد صنفی است.
۸. در طول سال های گذشته، شورای صنفی کارمندان فارغ از مسائل سیاسی به عنوان تشکیلاتی برای انعکاس مسائل و مشکلات کارمندان و ارائه راه طریق و مشورت با محوریت خرد جمعی و در راستای اهداف متعالی وزارت عتف عمل نموده است، از این رو ضرورت دارد با حمایت عملی و مشارکت دادن شوراها در تصمیم گیری و تصمیم سازی ها زمینه تقویت مجرای ارتباطی مسئولین با بدنه کارمندی فراهم شود.

۹. عدم افزایش حقوق سالانه متناسب با نرخ تورم در طول سال های اخیر و سطح بسیار ناچیز مزایای غیر حکمی و رفاهی، کارمندان دانشگاه ها را با مشکلات معیشتی عدیده ای مواجه نموده است، ببه نحوی که این امر موجب عدم تمایل استخدام کارشناسان در دانشگاه ها، استعفا و درخواست های مکرر کارشناسان شاغل برای انتقال به سایر سازمان های دولتی شده است که برای پیشگیری از بحران قریب الوقوع سرمایه انسانی در دانشگاه ها، نیازبه توجه عاجل دارد.

۱۰. تاکید بر پیگیری مجدانه وزارت عتف برای اجرای ترمیم حقوق ، همسان سازی و فوق العاده ویژه برای کارمندان

۱۱. ایجاد شرایط لازم برای تشکیل شورای صنفی کارمندان در دانشگاه هایی که هنوز فاقد شورای صنفی هستند

امیداست با تدابیر هوشمندانه جنابعالی، مقام عالی وزارت و سایر مسئولین محترم دولت، بخشی از مشکلات انباشته کارمندان خدوم دانشگاه ها کاسته شده و اقدامات مربوط، تسکینی بر آلام این عزیزان باشد.مجددا از حسن نظر و دستور پیگیری حصرتعالی کمال سپاس و قدردانی را می نماید.

فراکسیون عقلای صنفی کارمندان دانشگاه های دولتی کشور

تلفن های همراه برای هماهنگی

۱. جناب آقای ساجدی نیا نایب رئیس شورای مرکزی صنفی کارمندان به ش همراه.....

۲. جناب آقای دمیرچی رئیس کمیسیون رفاهی شورای مرکزی صنفی کارمندان به ش همراه.....